



**ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ Α.Ε.**  
**ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ**  
Οδός Χαλκοκονδύλη 30  
104 32 ΑΘΗΝΑ

28 ΙΟΥΝ. 2006

Βαθμός Ασφαλείας :  
Βαθμός Προτεραιότητας :

ΑΡ./ΗΜ./ΔΑΝΠ/

55004

Πληροφορίες : Π. ΜΑΥΡΟΕΙΔΗΣ  
Τηλέφωνο : 210 529.3390

ΠΡΟΣ : ΑΠΟΔΕΚΤΕΣ

Περίληψη : Κοινοποίηση της από 27.06.2006 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ

1. Κοινοποιούμε κατωτέρω το κείμενο της ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ που υπογράφηκε στις 27.06.2006, από τους νόμιμα εξουσιοδοτημένους Εκπροσώπους της Επιχείρησης και της πλέον Αντιπροσωπευτικής Συνδικαλιστικής Οργάνωσης του Προσωπικού ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ.
2. Η ΕΣΣΕ αυτή κατατέθηκε νόμιμα στην Επιθεώρηση Εργασίας Αθηνών στις 28.06.2006 (αριθ. πραξ. κατάθ. 12/28.06.2006).

## ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ Α.Ε.

ΕΤΩΝ 2006 - 2007

Στην Αθήνα σήμερα την 27<sup>η</sup> Ιουνίου 2006 στα Κεντρικά Γραφεία της ΔΕΗ (Χαλκοκονδύλη 30), μεταξύ αφενός του κ. Δ.Λ. ΜΑΝΙΑΤΑΚΗ Διευθύνοντος Συμβούλου, που ενεργεί εν προκειμένω ως εκπρόσωπος της ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ (ΔΕΗ) Α.Ε. και είναι ειδικά εξουσιοδοτημένος με την απόφαση αριθ. 148/27.06.2006 του Δ.Σ. αυτής και αφετέρου των κ.κ. Ν. ΠΙΛΛΙΔΗ προέδρου και Ε. ΜΠΟΥΖΟΥΛΑ Γενικού Γραμματέα της ΓΕΝΙΚΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ (ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ), που έχει αναγνωρισθεί ως η πλέον Αντιπροσωπευτική Συνδικαλιστική Οργάνωση (ΑΣΟΠ) του Προσωπικού της ΔΕΗ με την 7/1978 απόφαση του Προέδρου του ΠΔΔΔ Αθηνών, οι οποίοι ενεργούν εν προκειμένω ως εκπρόσωποι αυτής και είναι εξουσιοδοτημένοι προς τούτο με την από 09.02.2006 απόφαση του Δ.Σ. αυτής, συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαίως αποδεκτά τα παρακάτω :

## A. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Ο μισθός του μισθολογικού κλιμακίου 12 διαμορφώνεται ως εξής :

Από 01.02.2006 #275,88# (ΕΥΡΩ) €

Από 01.09.2006 #288,02# (ΕΥΡΩ) €

Από 01.02.2007 #306,94# (ΕΥΡΩ) € και

Από 01.09.2007 #328,42# (ΕΥΡΩ) €.

Για τους μισθούς των λοιπών μισθολογικών κλιμακίων του ΚΚΠ/ΔΕΗ ισχύει η μεταξύ τους σταθερή σχέση (συντελεστές), που προβλέπεται στην παράγρ. 1 του άρθρου 7 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με την παράγρ. 3 του Κεφαλαίου Α' της από 28.02.1990 ΕΣΣΕ και τις μεταγενέστερες αυτής αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου.

Στις παραπάνω τιμές των μ.κ. του ΚΚΠ/ΔΕΗ, έχουν ενσωματωθεί τα ποσοστά της τελευταίας δόσης της ΑΤΑ του έτους 1988 και ολόκληρης της ΑΤΑ του έτους 1989, ως εξής :

Από 01.02.2006 ενσωματώνεται και παύει να ισχύει αυτοτελώς ποσοστό 4,5% από το ποσοστό της τελευταίας δόσης της ΑΤΑ έτους 1988

Από 01.09.2006 ενσωματώνεται και παύει να ισχύει αυτοτελώς το εναπομείναν ποσοστό 2% της τελευταίας δόσης της ΑΤΑ του έτους 1988, και ποσοστό 2,4% από την πρώτη δόση της ΑΤΑ έτους 1989

Από 01.02.2007 ενσωματώνεται και παύει να ισχύει αυτοτελώς το εναπομείναν ποσοστό 3% της α' δόσης της ΑΤΑ έτους 1989, το ποσοστό 1% της β' δόσης της ΑΤΑ ίδιου έτους και ποσοστό 2,2% από την τρίτη και τελευταία δόση της ΑΤΑ έτους 1989

Από 01.09.2007 ενσωματώνεται και παύει να ισχύει αυτοτελώς το εναπομείναν ποσοστό 7% της τελευταίας δόσης της ΑΤΑ έτους 1989

Για τη διαμόρφωση ως ανωτέρω του μισθού των μισθολογικών κλιμακίων, πέραν των ποσοστών της αύξησης που συμφωνείται με τη παρούσα ΕΣΣΕ, για τη διετία 2006 – 2007 και προς το σκοπό να διευκολυνθεί η μετάβαση σε νέο ορθολογικότερο μισθολόγιο στην Επιχείρηση, σύμφωνα και με τα συμφωνηθέντα στην ΕΣΣΕ 2003, διατίθεται και περιλαμβάνεται το ποσό των 25 εκ. ευρώ σε τέσσερις δόσεις, στις αντίστοιχες ημερομηνίες, προκειμένου να καταστεί δυνατή η ολοκλήρωση της ενσωμάτωσης της ΑΤΑ των ετών 1988 και 1989 στο μισθό των μ.κ., προϋπόθεση αναγκαία για τη θέσπιση νέου μισθολογίου.

2. Στο πλαίσιο των προβλεπόμενων στην ΕΣΣΕ 2003 (παράγρ. Α.7.) προς την κατεύθυνση νέου μισθολογίου συμφωνείται και η ενοποίηση των παγίων επιδομάτων Εξομάλυνσης Διαφορών Μισθοδοσίας 30%, Γενικού Επιδόματος ΕΣΣΕ '95 7% και το κατά περίπτωση καταβαλλόμενο Επίδομα Στάθμης Σπουδών σε «Ενιαίο Πάγιο Επίδομα», όπως ο παρακάτω πίνακας.

### ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ ΠΑΓΙΩΝ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ

Εξομάλυνσης Διαφορών Μισθοδοσίας	Γενικό ΕΣΣΕ '95	Στάθμης Σπουδών	Ενιαίο Πάγιο Επίδομα
30%	7%	Βασικό 21%	58%
30%	7%	Εκπ/σης & Επαγγελματικής κατάρτισης Επιπέδου 1 23%	60%
30%	7%	Πάγια Διαφορά 2% (ΓΥ1 νυν Τ5) 23%+2%	62%
30%	7%	Εκπ/σης & Επαγγελματικής κατάρτισης Επιπέδου 2 25%	62%
30%	7%	Ειδίκευσης 27%	64%
30%	7%	Ανώτερης Εκπ/σης 33%	70%
30%	7%	Ανώτατης Εκπ/σης Τεχνολογικού Τομέα (Λοιπών Κατηγ. πλην Τ3, ΔΟ3 και Υ3) 33%	70%
30%	7%	Ανώτατης Εκπ/σης Πανεπιστημιακού Τομέα (Λοιπών Κατηγ. πλην ΔΟ1, Τ2, Ν και Γ) 35%	72%
30%	7%	Ανώτατης Εκπ/σης Τεχνολογικού Τομέα (Κατηγ. Τ3, ΔΟ3 και Υ3) 40%	77%
30%	7%	Ανώτατης Εκπ/σης Πανεπιστημιακού Τομέα (Κατηγ. ΔΟ1, Τ2, Ν και Γ) 42%	79%
30%	7%	Επιστημονικό Επίδομα Ιατρών 47%	84%
30%	7%	Τεχνικού Επιμελητηρίου 50%	87%

## 3. ΧΡΟΝΟΕΠΙΔΟΜΑ

Η υποπαράγραφος α) της παραγρ. 1 του άρθρου 8<sup>α</sup> του ΚΚΠ/ΔΕΗ συμπληρώνεται ως ακολούθως :

**«Από 01.02.2006**

Μετά τη συμπλήρωση 32 ετών υπηρεσίας ποσοστό 81%

**Από 01.02.2007**

Μετά τη συμπλήρωση 34 ετών υπηρεσίας ποσοστό 84%»

B. ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Η Επιχείρηση καλύπτει στον ΟΚΔΕ/ΔΕΗ – ΚΗΕ δαπάνη που δεν θα υπερβαίνει το ποσοστό 1,2‰ για το έτος 2006 και το 1,9‰ για το έτος 2007 και εφεξής, της ετήσιας μισθοδοσίας των τακτικών αποδοχών του προσωπικού, όπως αυτή διαμορφώνεται στο τέλος Δεκεμβρίου του προηγούμενου έτους, για την ενίσχυση πολιτιστικών, ψυχαγωγικών και αθλητικών δραστηριοτήτων, την ανάπτυξη κοινωνικών δραστηριοτήτων και προγραμμάτων και τη δημιουργία κέντρων αναψυχής και παραθερισμού και την αντιμετώπιση των λειτουργικών εξόδων του ΟΚΔΕ/ΔΕΗ – ΚΗΕ.

Η δαπάνη για την ανάπτυξη των κοινωνικών προγραμμάτων αναψυχής του προσωπικού συμφωνείται να καταβάλλεται κατά τα 2/3 από τον ΟΚΔΕ/ΔΕΗ – ΚΗΕ και κατά το 1/3 από τους συμμετέχοντες μισθωτούς.

Το προς διάθεση ποσό σύμφωνα με τα παραπάνω καθώς και αυτό που προκύπτει από την παράγρ. 3 του Κεφ. Β της ΕΣΣΕ 2004, το οποίο επίσης θα καταβάλλεται εφεξής στον ΟΚΔΕ/ΔΕΗ – ΚΗΕ, θα γνωστοποιείται στον ΟΚΔΕ/ΔΕΗ – ΚΗΕ εντός του τρίτου 10ημέρου του μηνός Ιανουαρίου κάθε έτους.

Η διαδικασία καταβολής των υπόψη δαπανών στον ΟΚΔΕ/ΔΕΗ – ΚΗΕ θα καθοριστεί με Απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου, κατ' αναλογία με τα προβλεπόμενα στην με αριθ. 10/2005 Απόφαση ΔΝΣ, εντός 15νθημέρου από την υπογραφή της παρούσας ΕΣΣΕ.

Οι διατάξεις της παραγρ. 4 του Κεφ. Β' της ΕΣΣΕ 2004 και της παραγρ. 3 του Κεφ. Β' της ΕΣΣΕ '95 καταργούνται.

2. Με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου θα συγκροτηθεί Ομάδα Εργασίας αποτελούμενη από αρμόδια Υπηρεσιακά Στελέχη με συμμετοχή εκπροσώπων της πλέον ΑΣΟΠ/ΔΕΗ, με έργο την αποτίμηση της σχετικής βαρύτητας της κάθε θέσης εργασίας, με στόχο τη δίκαιη και ανάλογη των συνθηκών εργασίας διαμόρφωση των ειδικών επιδομάτων στους μισθωτούς της Επιχείρησης και η οποία θα υποβάλει το σχετικό πόρισμα μέχρι το τέλος Σεπτεμβρίου 2007, προκειμένου να αντιμετωπιστεί στην επόμενη ΕΣΣΕ στο πλαίσιο του νέου μισθολογίου.
3. Το προς διάθεση ποσό δανείων Διοίκησης στο προσωπικό αυξάνεται από 1,4% σε 1,8% του συνόλου της ακαθάριστης μισθοδοσίας του προσωπικού της Επιχείρησης του προηγούμενου έτους.

4. Συμφωνείται να καταβληθεί κάθε προσπάθεια προκειμένου να βελτιωθούν περαιτέρω οι παράμετροι που καθορίζουν τις συνθήκες υγιεινής και ασφάλειας εργασίας στο προσωπικό της Επιχείρησης.
5. Στην περίπτωση της λύσης της σύμβασης εργασίας μισθωτού, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στα άρθρα 34, 35 και 36 του ΚΚΠ/ΔΕΗ και μετά 6μηνη τουλάχιστον παραμονή του στο κατεχόμενο μ.κ., εφόσον δεν έχει εξαντλήσει τη μισθολογική εξέλιξη της κατηγορίας του μέχρι του τερματικού αυτής μ.κ., σύμφωνα με την προβλεπόμενη στο άρθρο 22 του ΚΚΠ/ΔΕΗ διαδικασία, θα δικαιούται αναπροσαρμογής των αποδοχών του κατά το κλάσμα του δεδουλευμένου χρόνου του μεταξύ του κατεχόμενου μ.κ. και του αμέσως επόμενου (προαγώγιμος χρόνος).

Ημερομηνία της υπόψη αναπροσαρμογής θα είναι αυτή που προκύπτει από την αφαίρεση ενός μήνα πραγματικής υπηρεσίας από την ημερομηνία της λύσης της σύμβασης εργασίας του.

Για την υπόψη αναπροσαρμογή πρέπει να συντρέχουν κατ' αναλογία οι προϋποθέσεις προαγωγής στην μισθολογική κλίμακα κάθε κατηγορίας (άρθρο 22 ΚΚΠ/ΔΕΗ).

Τυχόν ανάκληση της λύσης της σύμβασης εργασίας του για οποιαδήποτε αιτία, συνεπάγεται αυτοδίκαιη ανάκληση της υπόψη μεταβολής των μισθολογικών του στοιχείων, τυχόν δε χορηγηθείσες οικονομικές διαφορές επιστρέφονται στην Επιχείρηση ως αδικαιολόγητα καταβληθείσες.

Με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου θα καθοριστούν οι ειδικότεροι όροι, προϋποθέσεις και διαδικασία για την υλοποίηση της υπόψη ρύθμισης.

6. Στο πλαίσιο της πολιτικής της Επιχείρησης, για την αναβάθμιση του προσωπικού της και τη δημιουργία ικανών στελεχών, καθιερώνεται η παρακολούθηση κύκλων σεμιναρίων για τη νέα Γενική Διεύθυνση Εμπορίας της ΔΕΗ, τα οποία θα διοργανώνονται από την Διεύθυνση Εκπαίδευσης.
7. Με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου θα συσταθεί Επιτροπή με τη συμμετοχή εκπροσώπων της πλέον ΑΣΟΠ/ΔΕΗ, έργο της οποίας θα είναι η εκπόνηση Κανονισμού Μεταθετότητας Προσωπικού, ο οποίος θα υποβληθεί στη Διοίκηση μέχρι 31.12.2006.  
Οι ρυθμίσεις του υπόψη Κανονισμού θα πρέπει να λαμβάνουν υπόψη την ανάγκη της Επιχείρησης για αναδιάταξη του προσωπικού της, προκειμένου να καλύψει τις ανάγκες των Υπηρεσιακών της Μονάδων όπως αυτές εκάστοτε διαμορφώνονται. Η Επιτροπή κατά την θεσμοθέτηση των κριτηρίων που θα ισχύουν για τις μεταθέσεις των μισθωτών θα περιλάβει και αυτό της οικογενειακής τους κατάστασης καθώς και του τόπου διαμονής τους σε σχέση με τον τόπο παροχής των υπηρεσιών τους.
8. Το β' εδάφιο της παραγρ. 7 του άρθρου 24 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, όπως τροποποιήθηκε με την από 10.04.2002 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ (ΜΕΡΟΣ II, παράγρ. 1), συμπληρώνεται και αντικαθίσταται ως εξής :

«Το Ειδικό Συμβούλιο Κρίσεως καθορίζει περιοριστικά τις προϋποθέσεις που θα πρέπει να πληρούν οι υποψήφιοι για την προεπιλογή, και προεπιλέγει μέχρι πενταπλάσιο αριθμό υποψηφίων για κάθε θέση, μεταξύ των οποίων ο Διευθύνων Σύμβουλος επιλέγει τον καταλληλότερο κατά την απόλυτη κρίση του».

9. Στο προσωπικό που θα προσλαμβάνεται στη ΔΕΗ Α.Ε. με τις διαδικασίες του άρθρου 13 του Ν. 3429/27.12.2005, από της μετατροπής της Συμβάσεως Εργασίας του Ορισμένου Χρόνου (7 μηνών) σε Σύμβαση Εργασίας Αορίστου Χρόνου, θα ισχύουν οι ρυθμίσεις των ΕΣΣΕ μεταξύ της ΔΕΗ Α.Ε. και της πλέον ΑΣΟΠ/ΔΕΗ, οι εν γένει κανονιστικές και λοιπές υπηρεσιακές ρυθμίσεις, καθώς και οι όροι των αντίστοιχων ατομικών συμβάσεων εργασίας του. Το προσωπικό αυτό, θα εντάσσεται στο τακτικό προσωπικό και θα ασφαρίζεται στον Οργανισμό Ασφάλισης Προσωπικού ΔΕΗ (ΟΑΠ – ΔΕΗ).
10. Στις περιπτώσεις υπογραφής διετούς ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ η παρακράτηση του ποσοστού από τα μέλη των Συλλόγων Μελών της πλέον ΑΣΟΠ/ΔΕΗ υπέρ αυτής σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στις ΕΣΣΕ '95 (παράγρ. Α.13.), ΕΣΣΕ '96 (παράγρ. Α.3.) και ΕΣΣΕ 2003 (παράγρ. Α.2.), θα υπολογίζεται επί των συνολικών αποδοχών των μισθωτών όπως αυτές διαμορφώνονται τον πρώτο μήνα μετά την ολοκλήρωση της εφαρμογής της ΕΣΣΕ για κάθε έτος.

#### 11. ΒΑΘΜΙΔΕΣ

Με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου θα αναπροσαρμοστούν κατάλληλα τα ποσοστά των βαθμίδων όλων των Κατηγοριών του Προσωπικού, προκειμένου να καταστεί δυνατόν να προαχθούν όσοι τακτικοί μισθωτοί κριθούν προακτέοι κατά τα έτη κρίσεως 2006 – 2007.

#### Γ. ΓΕΝΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Για όσα δεν προβλέπονται από την παρούσα ΕΣΣΕ, ισχύουν ο ΚΚΠ/ΔΕΗ και οι ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ των προηγούμενων ετών, κατά το μέτρο που δεν τροποποιούνται με την παρούσα ΕΣΣΕ.
2. Οι ρυθμίσεις της παρούσας ΕΣΣΕ δεν καταλαμβάνουν το έκτακτο ημερομίσθιο προσωπικό.
3. Κάθε θέμα που θα προκύψει από την ερμηνεία ή εφαρμογή της παρούσας ΕΣΣΕ, ρυθμίζεται με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου, που εκδίδεται μετά από γνώμη της πλέον Αντιπροσωπευτικής Συνδικαλιστικής Οργάνωσης (ΑΣΟΠ)/ΔΕΗ, η οποία θα διατυπώνεται μέσα σε τακτή προθεσμία που δεν θα υπερβαίνει τον ένα μήνα.

Η παρούσα ΕΣΣΕ καταρτίζεται, κατά νόμο, σε τρία (3) πρωτότυπα, από τα οποία ανά ένα πήραν τα συμβαλλόμενα μέρη και το τρίτο κατατίθεται στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

#### ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Ο Εκπρόσωπος της ΔΕΗ

Οι Εκπρόσωποι των Εργαζομένων

Δ.Λ. ΜΑΝΙΑΤΑΚΗΣ  
Διευθύνων Σύμβουλος

Ν.ΠΙΛΛΙΔΗΣ  
Πρόεδρος  
ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ

Ε.ΜΠΟΥΖΟΥΛΑΣ  
Γεν. Γραμματέας  
ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ

3. Σύμφωνα με την παράγραφο Α.1. της πιο πάνω ΕΣΣΕ, οι μισθοί των μισθολογικών κλιμακίων του ΚΚΠ/ΔΕΗ, διαμορφώνονται ως ακολούθως :

**ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΞΕΛΙΞΗΣ**  
**ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΩΝ ΚΛΙΜΑΚΙΩΝ**

Μ.Κ.	Απόφ ΔΣ 73/96 Συντελεστές	ΕΣΣΕ 2006 -2007			
		27/2/1996	1/2/2006	1/9/2006	1/2/2007
Τ	395,08	1.089,95	1.137,91	1.212,66	1.297,52
Α	364,40	1.005,31	1.049,54	1.118,49	1.196,76
Β	336,10	927,23	968,04	1.031,63	1.103,82
Β1	310,00	855,23	892,86	951,51	1.018,10
1β	286,03	789,10	823,82	877,94	939,38
1α	263,82	727,83	759,85	809,77	866,44
1	243,33	671,30	700,84	746,88	799,14
2	224,43	619,16	646,40	688,87	737,07
3	207,00	571,07	596,20	635,37	679,83
4	190,93	526,74	549,92	586,04	627,05
5	176,10	485,82	507,20	540,52	578,35
6	162,42	448,08	467,80	498,53	533,42
7	149,81	413,30	431,48	459,83	492,01
8	138,18	381,21	397,99	424,13	453,81
9	127,44	351,58	367,05	391,16	418,54
10	117,55	324,30	338,57	360,81	386,06
11	108,42	299,11	312,27	332,78	356,07
12	100,00	275,88	288,02	306,94	328,42

Φ. ΜΑΣΤΡΟΚΑΛΟΥ  
Διευθύντρια Διεύθυνσης Ανθρώπινων Πόρων



**ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ Α.Ε.**  
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ  
Οδός Χαλκοκονδύλη 30  
104 32 ΑΘΗΝΑ

29 ΙΟΥΛ. 2008

Βαθμός Ασφαλείας :

Βαθμός Προτεραιότητας :

56/28

ΑΡ./ΗΜ./ΔΑΝΠ/

Πληροφορίες : Π. ΜΑΥΡΟΕΙΔΗΣ  
Τηλέφωνο : 210 529.3390

ΠΡΟΣ : ΑΠΟΔΕΚΤΕΣ

Περίληψη : Κοινοποίηση της από 23.07.2008 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ

1. Κοινοποιούμε κατωτέρω το κείμενο της ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ που υπογράφηκε στις 23.07.2008, από τους νόμιμα εξουσιοδοτημένους Εκπροσώπους της Επιχείρησης και της πλέον Αντιπροσωπευτικής Συνδικαλιστικής Οργάνωσης του Προσωπικού ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ - ΚΗΕ.
2. Η ΕΣΣΕ αυτή κατατέθηκε νόμιμα στην Επιθεώρηση Εργασίας Αθηνών στις 23.07.2008 (αριθ. πραξ. κατάθ. 12/23.07.2008).

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ Α.Ε.  
ΕΤΩΝ 2008 - 2009**

Στην Αθήνα σήμερα την 23<sup>η</sup> Ιουλίου 2008 στα Κεντρικά Γραφεία της ΔΕΗ Α.Ε. (Χαλκοκονδύλη 30), μεταξύ αφενός του κ. Π.Ι. ΑΘΑΝΑΣΟΠΟΥΛΟΥ Προέδρου & Διευθύνοντος Συμβούλου, που ενεργεί εν προκειμένω ως εκπρόσωπος της ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ (ΔΕΗ) Α.Ε. και είναι ειδικά εξουσιοδοτημένος με την απόφαση αριθ. 158/22.07.2008 του Δ.Σ. αυτής και αφετέρου των κ.κ. Ν. ΦΩΤΟΠΟΥΛΟΥ Προέδρου και Ε. ΜΠΟΥΖΟΥΛΑ Γενικού Γραμματέα της ΓΕΝΙΚΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ ΚΛΑΔΟΥ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ (ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ - ΚΗΕ), που έχει αναγνωρισθεί ως η πλέον Αντιπροσωπευτική Συνδικαλιστική Οργάνωση (ΑΣΟΠ) του Προσωπικού της ΔΕΗ Α.Ε. με την 7/1978 απόφαση του Προέδρου του ΠΔΔΔ Αθηνών, οι οποίοι ενεργούν εν προκειμένω ως εκπρόσωποι αυτής και είναι εξουσιοδοτημένοι προς τούτο με την από 22.07.2008 απόφαση του Δ.Σ. αυτής, συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαίως αποδεκτά τα παρακάτω :



## A. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Από την 01.02.2008 ο μισθός του μισθολογικού κλιμακίου 12 του ΚΚΠ/ΔΕΗ διαμορφώνεται σε #359,50# € (ΕΥΡΩ), από την 01.09.2008 σε #399,31# € (ΕΥΡΩ), από την 01.02.2009 σε #411,29# € (ΕΥΡΩ) και από την 01.09.2009 σε #425,69# € (ΕΥΡΩ).

Για τους μισθωτούς των λοιπών μισθολογικών κλιμακίων του ΚΚΠ/ΔΕΗ ισχύει η μεταξύ τους σταθερή σχέση (συντελεστές), που προβλέπεται στο άρθρο 7, παράγρ. 1 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με την παράγρ. 3 του Κεφαλαίου Α' της από 28.02.1990 ΕΣΣΕ και τις μεταγενέστερες αυτής αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου.

2. Στις τιμές των μ.κ. του ΚΚΠ/ΔΕΗ, έχουν ενσωματωθεί ποσοστά της ΑΤΑ ετών 1990 και 1991 με τα οποία ολοκληρώνεται και η ενσωμάτωση του συνόλου της ΑΤΑ.

Από 01.02.2008 ενσωματώνεται και παύει να ισχύει αυτοτελώς το ποσοστό 5,8% της πρώτης δόσης ΑΤΑ έτους 1990 και ποσοστό 3% από το ποσοστό της δεύτερης δόσης ΑΤΑ έτους 1990

Από 01.09.2008 ενσωματώνεται και παύει να ισχύει αυτοτελώς το εναπομείναν ποσοστό 4,1% από το ποσοστό της δεύτερης δόσης ΑΤΑ έτους 1990, το ποσοστό 2,5 % της πρώτης δόσης της ΑΤΑ έτους 1991 και το ποσοστό 2,5% της δεύτερης δόσης της ΑΤΑ έτους 1991

3. Με την παρούσα ΕΣΣΕ συμφωνείται να διατεθεί εντός του έτους 2009 το ποσό των 25 εκ. €, κατά ανώτατο όριο προκειμένου να καταστεί δυνατή η άρση των στρεβλώσεων και η δίκαιη και ανάλογη του τόπου και των συνθηκών εργασίας διαμόρφωση των ειδικών επιδομάτων στους μισθωτούς της Επιχείρησης, όπως προβλέπεται στο Κεφ. Β', παράγρ. 2 της ΕΣΣΕ 2006 προϋπόθεση αναγκαία για τη θέσπιση νέου μισθολογίου στο πλαίσιο των συμφωνηθέντων με τις ΕΣΣΕ 1999 – 2000, 2001, 2003 και 2006.

Η υπόψη διαμόρφωση των ειδικών επιδομάτων θα ολοκληρωθεί μέχρι τον Ιούνιο 2009 και τελεί υπό την προϋπόθεση της σχετικής συμφωνίας μεταξύ της ΔΕΗ και των εκπροσώπων της πλέον ΑΣΟΠ. Με την επίτευξη της συμφωνίας θα διατεθεί από την Επιχείρηση το ποσό των 25 εκ. €, για την υλοποίησή της από 01.01.2009.

## 4. ΧΡΟΝΟΕΠΙΔΟΜΑ

Από 01.02.2008 η υποπαράγραφος α) της παράγρ. 1 του άρθρου 8<sup>ο</sup> του ΚΚΠ/ΔΕΗ όπως αυτή συμπληρώθηκε με την παράγραφο 3 του Κεφαλαίου Α της ΕΣΣΕ 2006 συμπληρώνεται ως ακολούθως :

« Μετά τη συμπλήρωση 27 ετών υπηρεσίας ποσοστό 76%  
Μετά τη συμπλήρωση 36 ετών υπηρεσίας ποσοστό 88%».

Κατά τα λοιπά η χρονοκλιμάκωση ισχύει ως έχει.

## **B. ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ**

1. Προστίθεται νέο εδάφιο στο τέλος των διατάξεων της παραγρ. 5 του Κεφαλαίου Β' της ΕΣΣΕ 2006 ως εξής :

«Ανάλογη ρύθμιση ισχύει και στην περίπτωση της λύσης σύμβασης εργασίας μισθωτού ο οποίος έχει εξαντλήσει την μισθολογική εξέλιξη της Κατηγορίας του μέχρι του τερματικού αυτής μ.κ. τουλάχιστον για χρονικό διάστημα 6 μηνών. Στην περίπτωση αυτή θα δικαιούται αναπροσαρμογής των αποδοχών του με χορήγηση κλάσματος του Επιδόματος Ευδόκιμης Παραμονής (Ε.Ε.Π.) αντίστοιχο του δεδουλευμένου χρόνου.

Και στην περίπτωση αυτή ισχύουν αναλογικά τα προβλεπόμενα στα προηγούμενα εδάφια της παρούσης παραγράφου.»

2. Συμπληρώνεται η παράγρ. 6 του Κεφαλαίου Ε της ΕΣΣΕ 1990 ως ακολούθως :

«Οι μισθωτοί που ανήκουν στην Κατηγορία Τ4 (Τεχνικοί γενικά) και στην Κατηγορία Τ5 (Οδηγοί, Μηχανοδηγοί Χειριστές) ή που θα μεταταγούν σ' αυτές και οι οποίοι κατέχουν ή θα αποκτήσουν στο μέλλον, Απολυτήριο Λυκείου ή Απολυτήριο Σχολής Μέσης Γενικής Εκπαίδευσης ή Πτυχίο Μέσης Τεχνικής Σχολής ή Επαγγελματική άδεια Αρχιτεχνίτη ή Εργοδηγού ή άλλη προσιδιάζουσα προς τη συγκεκριμένες Κατηγορίες επαγγελματική άδεια, για τις οποίες χορηγείται Επίδομα Μέσης Εκπαίδευσης, εξελίσσονται μισθολογικώς στο τερματικό μισθολογικό κλιμάκιο της Κατηγορίας τους.»

3. **ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ/ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΑΝΑΚΡΙΣΗ**

Τροποποιείται η διάταξη του άρθρου 30, παράγρ. 10, του ΚΚΠ/ΔΕΗ, που αφορά στον Πειθαρχικό Έλεγχο του Προσωπικού, ως ακολούθως :

«**Ανωμοτί** εξέταση μαρτύρων, αντί για ένορκη, κατά τη διοικητική ανάκριση»

4. **ΜΟΝΟΓΟΝΕΪΚΕΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΕΣ**

Στους μισθωτούς που έχουν χηρέψει, στον άγαμο (η) γονέα ή διαζευγμένο (η), που έχει νομίμως την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται ειδική άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργάσιμων ημερών. Η άδεια αυτή χορηγείται, λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας. Μισθωτοί που δικαιούνται την εν λόγω ειδική άδεια, θα πρέπει να τη λαμβάνουν μέχρι την 31.12. έκαστου έτους.

5. Η παράγραφος Β.5. της από 23.04.1997 ΕΣΣΕ αντικαθίσταται ως εξής :

«Από την υπογραφή της παρούσας καθιερώνεται η χορήγηση τρίμηνης άδειας με αποδοχές στις μισθωτές οι οποίες υιοθετούν ανήλικο παιδί ηλικίας μέχρι έξι (6) ετών, και μετά την ανάληψη της φροντίδας του τέκνου από τους θετούς γονείς, με προσκόμιση των νόμιμων δικαιολογητικών υιοθεσίας».

## Γ. ΓΕΝΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Για όσα δεν προβλέπονται από την παρούσα ΕΣΣΕ, ισχύουν ο ΚΚΠ/ΔΕΗ και οι ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ των προηγούμενων ετών, κατά το μέτρο που δεν τροποποιούνται με την παρούσα ΕΣΣΕ.
2. Οι ρυθμίσεις της παρούσας ΕΣΣΕ δεν καταλαμβάνουν το έκτακτο ημερομίσθιο προσωπικό.
3. Κάθε θέμα που θα προκύψει από την ερμηνεία ή εφαρμογή της παρούσας ΕΣΣΕ, ρυθμίζεται με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου, που εκδίδεται μετά από γνώμη της πλέον Αντιπροσωπευτικής Συνδικαλιστικής Οργάνωσης (ΑΣΟΠ)/ΔΕΗ, η οποία θα διατυπώνεται μέσα σε τακτή προθεσμία που δεν θα υπερβαίνει τον ένα μήνα.

Η παρούσα ΕΣΣΕ καταρτίζεται, κατά νόμο, σε τρία (3) πρωτότυπα, από τα οποία ανά ένα πήραν τα συμβαλλόμενα μέρη και το τρίτο κατατίθεται στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

## ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Ο Εκπρόσωπος της ΔΕΗ Α.Ε.

Οι Εκπρόσωποι των Εργαζομένων

Π.Ι. ΑΘΑΝΑΣΟΠΟΥΛΟΣ  
Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος

Ν. ΦΩΤΟΠΟΥΛΟΣ  
Πρόεδρος  
ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ

Ε. ΜΠΟΥΖΟΥΛΑΣ  
Γεν. Γραμματέας  
ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ

3. Σύμφωνα με την παράγραφο Α.1. της πιο πάνω ΕΣΣΕ, οι μισθοί των μισθολογικών κλιμακίων του ΚΚΠ/ΔΕΗ, διαμορφώνονται ως ακολούθως :

Μ.Κ.	Απόφ ΔΣ 73/96 Συντελεστές	ΕΣΣΕ 2008 -2009			
		1/2/2008	1/9/2008	1/2/2009	1/9/2009
	27/2/1996				
Τ	395,08	1.420,31	1.577,59	1.624,92	1.681,82
Α	364,40	1.310,02	1.455,09	1.498,74	1.551,21
Β	336,10	1.208,28	1.342,08	1.382,35	1.430,74
Β1	310,00	1.114,45	1.237,86	1.275,00	1.319,64
1β	286,03	1.028,28	1.142,15	1.176,41	1.217,60
1α	263,82	948,43	1.053,46	1.085,07	1.123,06
1	243,33	874,77	971,64	1.000,79	1.035,83
2	224,43	806,83	896,17	923,06	955,38
3	207,00	744,17	826,57	851,37	881,18
4	190,93	686,39	762,40	785,28	812,77
5	176,10	633,08	703,18	724,28	749,64
6	162,42	583,90	648,56	668,02	691,41
7	149,81	538,57	598,21	616,15	637,73
8	138,18	496,76	551,77	568,32	588,22
9	127,44	458,15	508,88	524,15	542,50
10	117,55	422,59	469,39	483,47	500,40
11	108,42	389,77	432,93	445,92	461,53
12	100,00	359,50	399,31	411,29	425,69

ΕΙΡΗΝΗ ΤΖΑΝΝΕΤΟΥ  
Γενική Διευθύντρια  
Ανθρωπίνων Πόρων & Οργάνωσης



**ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ Α.Ε.**  
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ  
Οδός Χαλκοκονδύλη 30  
104 32 ΑΘΗΝΑ

Βαθμός Ασφαλείας :  
Βαθμός Προτεραιότητας :

ΑΡ./ΗΜ./ΔΑΝΠ/

31 ΙΟΥΛ. 2008  
56300

Πληροφορίες : Θ. ΠΡΙΟΝΑΣ  
Τηλέφωνο : 210 529.3385

ΠΡΟΣ : ΑΠΟΔΕΚΤΕΣ

Περίληψη : Κοινοποίηση της από 30.07.2008 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ

1. Κοινοποιούμε κατωτέρω το κείμενο της ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ που υπογράφηκε στις 30.07.2008, από τους νόμιμα εξουσιοδοτημένους Εκπροσώπους της Επιχείρησης και της πλέον Αντιπροσωπευτικής Συνδικαλιστικής Οργάνωσης του Προσωπικού ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ – ΚΗΕ, για το αποσπασμένο στους Φορείς Ασφάλισης (ΙΚΑ-ΕΤΑΜ – ΤΑΥΤΕΚΩ) Προσωπικό της ΔΕΗ Α.Ε.
2. Η ΕΣΣΕ αυτή κατατέθηκε νόμιμα στην Επιθεώρηση Εργασίας Αθηνών στις 30.07.2008 (αριθ. πραξ. κατάθ. 17/30.07.2008).

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ Α.Ε.  
ΕΤΟΥΣ 2008**

Στην Αθήνα σήμερα την 30.07.2008 στα Κεντρικά Γραφεία της ΔΕΗ Α.Ε. (Χαλκοκονδύλη 30), μεταξύ αφενός του κ. Π.Ι. ΑΘΑΝΑΣΟΠΟΥΛΟΥ Προέδρου και Διευθύνοντος Συμβούλου που ενεργεί εν προκειμένω ως εκπρόσωπος της ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ (ΔΕΗ) Α.Ε. (στο εξής «Επιχείρηση») και είναι ειδικά εξουσιοδοτημένος με την απόφαση 162/29.07.2008 του Δ.Σ. αυτής και αφετέρου των κ.κ. Ν. ΦΩΤΟΠΟΥΛΟΥ Προέδρου και Ε. ΜΠΟΥΖΟΥΛΑ Γενικού Γραμματέα της ΓΕΝΙΚΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ ΚΛΑΔΟΥ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ (ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ – ΚΗΕ), που έχει αναγνωρισθεί ως η πλέον Αντιπροσωπευτική Συνδικαλιστική Οργάνωση (ΑΣΟΠ) του Προσωπικού της ΔΕΗ με την 7/1978 απόφαση του Προέδρου του ΠΔΔΔ Αθηνών, οι οποίοι ενεργούν εν προκειμένω ως εκπρόσωποι αυτής και είναι εξουσιοδοτημένοι προς τούτο με την από 02.07.2008 απόφαση του Δ.Σ. αυτής και με σκοπό να ρυθμιστούν τα θέματα που αφορούν στην υπηρεσιακή κατάσταση και εν γένει διαχείριση των μισθωτών της ΔΕΗ, οι οποίοι σύμφωνα με το Ν. 3655/2008 αποσπώνται στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και στο ΤΑΥΤΕΚΩ (στο εξής «αποσπασμένο προσωπικό»), συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαίως αποδεκτά τα παρακάτω :

**ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΑΠΟΣΠΑΣΜΕΝΟ ΣΤΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ  
(ΙΚΑ-ΕΤΑΜ – ΤΑΥΤΕΚΩ)  
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΗΣ ΔΕΗ Α.Ε.**

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄**

**ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ**

**Άρθρο 1**

1. Με την επιφύλαξη της εφαρμογής των ρυθμίσεων της παρούσας, όπως προβλέπονται σήμερα, το αποσπασμένο στους Φορείς με το Ν. 3655/2008 «περί της διοικητικής και οργανωτικής μεταρρύθμισης του Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης» προσωπικό της ΔΕΗ Α.Ε., εξακολουθεί να διέπεται από τους όρους της ατομικής σύμβασης εργασίας που το συνδέει με τη ΔΕΗ Α.Ε., από τις διατάξεις του Κανονισμού Κατάστασης Προσωπικού ΔΕΗ και αμείβεται σύμφωνα με το εκάστοτε ισχύον μισθολόγιο της ΔΕΗ Α.Ε., κατά την άσκηση των καθηκόντων του στους Φορείς έχει όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις που και έχει και το λοιπό προσωπικό της Επιχείρησης.  
Ειδικότερα οι προϊστάμενοι των υπηρεσιών των Τομέων Ασφάλισης Προσωπικού ΔΕΗ Α.Ε. των Φορέων οι οποίοι είναι αποσπασμένοι σ'αυτούς αυτοδίκαια από τη ΔΕΗ Α.Ε., εξελίσσονται και έχουν τα ίδια εν γένει υπηρεσιακά δικαιώματα με τους ομολόγους τους προϊσταμένους των αντίστοιχων υπηρεσιακών κλιμακίων της ΔΕΗ Α.Ε. σε ότι αφορά την κλίμακα της ιεραρχίας (καθηκόντων) και συνακόλουθα στις αναθέσεις και ανακλήσεις των καθηκόντων τους, την ιεραρχική τους εξέλιξη καθώς και τις εν γένει αμοιβές και λοιπές παροχές (επιδόματα οργανικών στελεχών κλπ) σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες ρυθμίσεις στη ΔΕΗ Α.Ε. για το λοιπό προσωπικό της.
2. Η απασχόληση του προσωπικού της παραγράφου 1 στους Φορείς λογίζεται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας στη ΔΕΗ Α.Ε. και προσμετράται για κάθε συνέπεια στη λοιπή προϋπηρεσία του στη ΔΕΗ Α.Ε.
3. Για τη διαχείριση των θεμάτων που αφορούν την εν γένει υπηρεσιακή κατάσταση του αποσπασμένου προσωπικού συνιστάται πενταμελής (5μελής) Επιτροπή Προσωπικού, η οποία εδρεύει στη διεύθυνση Μυλλέρου 13 - Αθήνα, με την ακόλουθη σύνθεση : ένας (1) εκπρόσωπος του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ (επιπέδου τουλάχιστον προϊσταμένου Διεύθυνσης) οριζόμενος με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, ένας (1) εκπρόσωπος του ΤΑΥΤΕΚΩ (επιπέδου τουλάχιστον προϊσταμένου Διεύθυνσης) οριζόμενος με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΤΑΥΤΕΚΩ, ο εκπρόσωπος της ΔΕΗ Α.Ε. και οι δύο (2) εκπρόσωποι των ασφαλισμένων οι οποίοι μετέχουν στη Διοικητική Επιτροπή του άρθρου 5 παρ. 7Β του Ν.3655/2008. Η Επιτροπή κατά τη πρώτη συνεδρίαση αποφασίζει μεταξύ των μελών της για τον προεδρεύοντα των εργασιών της.  
Οι αποφάσεις της Επιτροπής Προσωπικού λαμβάνονται κατά πλειοψηφία των παρόντων μελών και οι αρμοδιότητές της θα είναι αυτές που ορίζονται σε επόμενα άρθρα της παρούσας.  
Στην Επιτροπή Προσωπικού εισάγονται τα θέματα των αρμοδιοτήτων της από τα αρμόδια υπηρεσιακά όργανα εκάστου Φορέα και μετά από συνεννόηση με τον Προεδρεύοντα, ο οποίος καταρτίζει και την ημερήσια διάταξη.

4. Όπου στα επόμενα άρθρα αναφέρονται «αρμόδια όργανα εκάστου Φορέα» νοούνται τα μονοπρόσωπα ή συλλογικά διοικητικά όργανα που έχουν την τελική υπογραφή σύμφωνα με την κείμενη Νομοθεσία. Στα αρμόδια όργανα δεν συμπεριλαμβάνονται τα υπηρεσιακά Συμβούλια εκάστου Φορέα.

## **Άρθρο 2** **Διακοπή της Απόσπασης**

Διακοπή της απόσπασης μισθωτού από ένα έκαστο των Φορέων, μπορεί να γίνει μόνο ύστερα από αίτησή του, με αιτιολογημένη απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του οικείου Φορέα μετά από πρόταση της Επιτροπής Προσωπικού. Η όλη διαδικασία δεν μπορεί να υπερβαίνει το χρονικό διάστημα των τριών (3) μηνών.

Σε περίπτωση απόρριψης της αίτησης ο μισθωτός δικαιούται να επανέλθει μετά την παρέλευση ενός έτους, οπότε η αίτηση γίνεται υποχρεωτικά αποδεκτή, υπό την προϋπόθεση ότι ο συνολικός αριθμός διακοπής απόσπασης των μισθωτών από ένα έκαστο των Φορέων δεν υπερβαίνει το 10% του συνόλου των αποσπασμένων στον οικείο Φορέα των οποίων η κατηγορία / ειδικότητα απαντάται στη ΔΕΗ Α.Ε. μέχρι 31-12-2009 και επιπλέον 10% τα επόμενα χρόνια.

Προϋπόθεση για τη διακοπή της απόσπασης, σε κάθε περίπτωση, είναι να υφίσταται αντικείμενο απασχόλησης στη ΔΕΗ Α.Ε., η διαχείριση του οποίου απαιτεί την κατηγορία / ειδικότητα του μισθωτού.

Λεπτομέρειες εφαρμογής, εφόσον απαιτηθεί, θα καθοριστούν από τα αρμόδια όργανα των Φορέων, με πρόταση της Επιτροπής Προσωπικού και σύμφωνη γνώμη της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ – ΚΗΕ.

## **ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄**

### **ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ**

#### **ΑΜΟΙΒΕΣ - ΠΑΡΟΧΕΣ**

### **Άρθρο 3**

#### **Υπηρεσιακή Κατάσταση Αποσπασμένου στους Φορείς προσωπικού ΔΕΗ Α.Ε.**

**(Άρθρα 4, 5, 12, 13, 14, 15 και 17 ΚΚΠ/ΔΕΗ Α.Ε.)  
ως εκάστοτε ισχύουν**

1. Οι κατά την παρ.5 του άρθρου 4 του ΚΚΠ/ΔΕΗ Α.Ε. αποφάσεις του Διευθύνοντα Συμβούλου της ΔΕΗ Α.Ε. καταλαμβάνουν και το αποσπασμένο προσωπικό.
2. Η αρμοδιότητα της παρ.3 του άρθρου 5 του ΚΚΠ/ΔΕΗ Α.Ε. ασκείται από το αρμόδιο όργανο εκάστου Φορέα όταν πρόκειται για ένταξη στο εισαγωγικό μισθολογικό κλιμάκιο (μ.κ.) της κατώτερης βαθμίδας.

3. Το ωράριο εργασίας του αποσπασμένου προσωπικού καθορίζεται με αποφάσεις του αρμοδίου οργάνου εκάστου Φορέα, στο πλαίσιο λειτουργίας των υπηρεσιών του και του προγράμματος λειτουργίας του, χωρίς να μεταβάλλει το συνολικό χρόνο απασχόλησης που προβλέπουν οι εκάστοτε ισχύουσες ρυθμίσεις για το προσωπικό της ΔΕΗ Α.Ε.
4. Οι ημέρες αργίας του αποσπασμένου προσωπικού είναι αυτές που ορίζονται από τις εκάστοτε ισχύουσες λειτουργικές ρυθμίσεις της ΔΕΗ Α.Ε.
5. Η χορήγηση της κανονικής άδειας και των ειδικών αδειών, που προβλέπονται από τις εκάστοτε ισχύουσες ρυθμίσεις για το προσωπικό της ΔΕΗ Α.Ε. γίνεται από το αρμόδιο όργανο εκάστου Φορέα με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις χορήγησης στο προσωπικό που απασχολείται στη ΔΕΗ Α.Ε.
6. Η αρμοδιότητα της παρ. 3 του άρθρου 14 του ΚΚΠ/ΔΕΗ Α.Ε., όπως εκάστοτε ισχύει, ασκείται από το αρμόδιο όργανο εκάστου Φορέα, της παρ. 5 του ίδιου άρθρου από τη ΔΕΗ Α.Ε. ύστερα από πρόταση του αρμοδίου οργάνου εκάστου Φορέα και της παρ. 6 του ίδιου άρθρου από το αρμόδιο όργανο εκάστου Φορέα.
7. Οι εγκριτικές δικαιοδοσίες του άρθρου 17 του ΚΚΠ/ΔΕΗ Α.Ε. ασκούνται από το αρμόδιο όργανο εκάστου Φορέα μετά από γνώμη της Επιτροπής Προσωπικού.

**Άρθρο 4**  
**Αμοιβές – Παροχές**  
**(Άρθρα 7, 8, 8<sup>α</sup>, 9, 10, 11 και 15 ΚΚΠ/ΔΕΗ Α.Ε.)**  
**ως εκάστοτε ισχύουν**

1. Το αποσπασμένο προσωπικό μισθοδοτείται με τις ίδιες ακριβώς πάσης φύσεως αποδοχές, αποζημιώσεις και έκτακτες αμοιβές με τις ισχύουσες κάθε φορά για το λοιπό προσωπικό της ΔΕΗ Α.Ε., με τους ίδιους όρους, διαδικασίες και προϋποθέσεις. Στα ανωτέρω περιλαμβάνονται και οι κάθε είδους αποζημιώσεις για υπερωριακή και απασχόληση Κυριακής, αργίας, νύκτας και εκτός έδρας. Οι αναγκαίες ρυθμιστικές αποφάσεις για τη χορήγηση των ως άνω αποδοχών, αποζημιώσεων και αμοιβών, λαμβάνονται από το αρμόδιο κατά περίπτωση όργανο εκάστου Φορέα μετά από γνώμη της Επιτροπής Προσωπικού.
2. Τα ειδικά επιδόματα αυξημένων καθηκόντων της παρ. 2 του άρθρου 9 του ΚΚΠ/ΔΕΗ Α.Ε., που καταβάλλονται σήμερα στο προσωπικό που αποσπάται στους Φορείς, εξακολουθούν να καταβάλλονται και για τη διατήρηση, αύξηση ή επέκτασή τους εφαρμόζεται αναλόγως ότι ισχύει κάθε φορά για το προσωπικό της ΔΕΗ Α.Ε. Χορήγηση νέων επιδομάτων θέσεως της ως άνω παρ. 2 του άρθρου 9 του ΚΚΠ/ΔΕΗ Α.Ε. στο προσωπικό της ΔΕΗ Α.Ε. καταλαμβάνουν και το αποσπασμένο προσωπικό, στο οποίο ανατίθενται αρμοδίως καθήκοντα προϊσταμένου στους Φορείς αντίστοιχου επιπέδου, σύμφωνα με το άρθρο 14 του κεφαλαίου ΣΤ της παρούσας ΕΣΣΕ.



3.

Οι αποζημιώσεις των μετακινήσεων των μισθωτών της Επιχείρησης που λαμβάνουν μέρος στις συνεδριάσεις της Διοικητικής Επιτροπής του Υποκ/τος ασφαλισμένων του Τομέα Ασφάλισης Προσωπικού ΔΕΗ του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και του Δ.Σ. του Τ.Α.Υ.Τ.Ε.Κ.Ω. και οι οποίοι ορίζονται σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ.7B του άρθρου 5 και των παρ.1β και 15 του άρθρου 74 του ν.3655/2008 (ΦΕΚ 58 Α) με την ιδιότητα του εκπροσώπου των ασφαλισμένων καταβάλλονται από τη ΔΕΗ Α.Ε., η οποία και θα τις ανακτά από τους οικείους Φορείς μέσω των αντίστοιχων προϋπολογισμών τους (ΙΚΑ/ΤΑΠ/ΔΕΗ και ΤΑΥΤΕΚΩ).

## **ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ'**

### **ΜΕΤΑΒΟΛΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ**

#### **Άρθρο 5**

**Τοποθετήσεις – Μεταθέσεις – Αποσπάσεις  
Αξιολόγηση – Ατομικά Έγγραφα Μισθωτών  
(Άρθρα 20 και 21 ΚΚΠ/ΔΕΗ Α.Ε.)  
ως εκάστοτε ισχύουν**

1. Οι εγκριτικές αρμοδιότητες των παραγρ. 1, 2 και 3 του άρθρου 20 του ΚΚΠ/ΔΕΗ Α.Ε. ασκούνται από το αρμόδιο όργανο εκάστου Φορέα.
2. Η αξιολόγηση του αποσπασμένου προσωπικού, που προβλέπεται από την παρ. 1 του άρθρου 21 του ΚΚΠ/ΔΕΗ Α.Ε., γίνεται από τα αρμόδια όργανα εκάστου Φορέα σύμφωνα με τον Ειδικό Κανονισμό Φύλλων Αξιολόγησης Προσωπικού ΔΕΗ Α.Ε. (ΕΚΦΑ), ή με το σύστημα αξιολόγησης όπως ισχύει κάθε φορά για το λοιπό προσωπικό της ΔΕΗ Α.Ε.
3. Από την αρμόδια για το αποσπασμένο προσωπικό υπηρεσία των Φορέων θα τηρούνται ατομικοί φάκελοι του αποσπασμένου προσωπικού, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 2 του άρθρου 21 του ΚΚΠ/ΔΕΗ Α.Ε. Η εν λόγω υπηρεσία οφείλει να κοινοποιεί στην αρμόδια υπηρεσία της ΔΕΗ οποιαδήποτε μεταβολή ή οποιοδήποτε νέο στοιχείο που αφορά το παραπάνω προσωπικό για ενημέρωση του εκεί τηρούμενου αντίστοιχου φακέλου.  
Οποιαδήποτε βεβαίωση που αφορά στην υπηρεσιακή κατάσταση του αποσπασμένου προσωπικού θα χορηγείται από το αρμόδιο όργανο εκάστου Φορέα.

#### **Άρθρο 6**

**Μισθολογικές Προαγωγές – Μετατάξεις  
(Άρθρα 22 και 23 ΚΚΠ/ΔΕΗ Α.Ε.)  
ως εκάστοτε ισχύουν**

Οι αρμοδιότητες του Διευθύνοντος Συμβούλου της ΔΕΗ Α.Ε. των άρθρων 22, πλην των παραγράφων 5, 9 και 10 αυτού και 23 πλην της παραγράφου 5, του ΚΚΠ/ΔΕΗ Α.Ε. θα ασκούνται από το αρμόδιο όργανο εκάστου Φορέα κατ' αντιστοιχία των ισχυόντων για το προσωπικό της ΔΕΗ Α.Ε. και σύμφωνα με τις διαδικασίες και ρυθμίσεις που ισχύουν στη ΔΕΗ Α.Ε.

**Άρθρο 7**  
**Πρωτοβάθμια Συμβούλια Κρίσεως**  
**(Άρθρο 24 ΚΚΠ/ΔΕΗ Α.Ε.)**  
**ως εκάστοτε ισχύει**

1. Στις περιπτώσεις που το Πρωτοβάθμιο Συμβούλιο Κρίσεως του άρθρου 24 του ΚΚΠ/ΔΕΗ Α.Ε., αποφαινεται για το αποσπασμένο προσωπικό, εισηγητής χωρίς ψήφο μετά του αναπληρωτή του και γραμματέας μετά του αναπληρωτή του ορίζονται από το αρμόδιο όργανο εκάστου φορέα, μετά από γνώμη της Επιτροπής Προσωπικού, στελέχη από το αποσπασμένο στους αντίστοιχους φορείς προσωπικό.
2. Η μετάταξη στην Κατηγορία Γ' - Στελέχη Γενικών Θέσεων του ΚΚΠ/ΔΕΗ Α.Ε. και η προαγωγή μέσα στην Κατηγορία αυτή του αποσπασμένου προσωπικού γίνεται με απόφαση του Διευθύνοντα Συμβούλου της ΔΕΗ Α.Ε. μετά από γνώμη του Ειδικού Συμβουλίου Κρίσεως της παρ. 7 του άρθρου 24 του ΚΚΠ/ΔΕΗ Α.Ε. και πρόταση των αρμοδίων οργάνων των Φορέων.  
Ο αριθμός των θέσεων της Κατηγορίας Γ' και το ποσοστό των θέσεων αυτών για κάθε βαθμίδα της αυτής κατηγορίας, προκειμένου για το αποσπασμένο προσωπικό, ορίζεται εκάστοτε με απόφαση του αρμοδίου οργάνου εκάστου Φορέα και γνώμη της Επιτροπής Προσωπικού, και δεν μπορεί να υπερβαίνει συνολικά τις 18 θέσεις (15 θέσεις για το ΤΑΥΤΕΚΩ και 3 θέσεις για το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ).

**Άρθρο 8**

**Δευτεροβάθμιο Συμβούλιο Κρίσεως**  
**(Άρθρο 25 ΚΚΠ/ΔΕΗ Α.Ε.)**  
**ως εκάστοτε ισχύει**

Στις περιπτώσεις που το Δευτεροβάθμιο Συμβούλιο Κρίσεως του άρθρου 25 του ΚΚΠ/ΔΕΗ Α.Ε., αποφαινεται για το αποσπασμένο προσωπικό, εισηγητής χωρίς ψήφο μετά του αναπληρωτή του και γραμματέας μετά του αναπληρωτή του ορίζονται από το αρμόδιο όργανο εκάστου φορέα, μετά από γνώμη της Επιτροπής Προσωπικού, στελέχη από το αποσπασμένο στους αντίστοιχους φορείς προσωπικό.

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ'**

**ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ**

**Άρθρο 9**  
**(Άρθρα 26, 28, 29, 30 και 31 ΚΚΠ/ΔΕΗ Α.Ε.)**  
**ως εκάστοτε ισχύουν**

1. Όπου στις διατάξεις των άρθρων 26 και 28 του ΚΚΠ/ΔΕΗ Α.Ε. αναφέρεται η ΔΕΗ Α.Ε. νοούνται οι Φορείς.

2. Οι αρμοδιότητες του άρθρου 29 που αναφέρονται στο Διευθύνοντα Σύμβουλο ή τους Γενικούς Διευθυντές της ΔΕΗ Α.Ε. ασκούνται για το αποσπασμένο προσωπικό από τους ιεραρχικά Προϊσταμένους προερχόμενους από τη ΔΕΗ Α.Ε. ενώ οι αρμοδιότητες που αναφέρονται στο ίδιο άρθρο για τους οριζόμενους από το Διευθύνοντα Σύμβουλο της ΔΕΗ Α.Ε. προϊσταμένους ασκούνται για το προσωπικό αυτό από τους οριζόμενους, από το αρμόδιο όργανο εκάστου Φορέα, προϊστάμενους προερχόμενους από τη ΔΕΗ Α.Ε. αντίστοιχου ιεραρχικού επιπέδου.
3. Οι αρμοδιότητες των μονοπρόσωπων πειθαρχικών οργάνων που προβλέπονται στα άρθρα 30 και 31 του ΚΚΠ/ΔΕΗ Α.Ε. ασκούνται από τα αντίστοιχα κατά περίπτωση πειθαρχικά όργανα εκάστου Φορέα στην περίπτωση που προέρχονται από το αποσπασμένο προσωπικό.
4. Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν ιεραρχικά προϊστάμενοι προερχόμενοι από τη ΔΕΗ Α.Ε. πρόκειμένου να ασκήσουν τις αναφερόμενες στις παραγράφους 2 και 3 του παρόντος άρθρου αρμοδιότητες τα πειθαρχικά θέματα θα παραπέμπονται με γνώμη της Επιτροπής Προσωπικού, στο αρμόδιο όργανο εκάστου Φορέα, το οποίο ή αποφασίζει για την απαλλαγή του μισθωτού ή για τη διαβίβαση της υπόθεσης στην αρμόδια υπηρεσία της ΔΕΗ Α.Ε.

**Άρθρο 10**  
**Πρωτοβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο**

(Άρθρο 32 ΚΚΠ/ΔΕΗ Α.Ε.)  
ως εκάστοτε ισχύει

Στις περιπτώσεις που το Πρωτοβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο του άρθρου 32 του ΚΚΠ/ΔΕΗ Α.Ε. εκδικάζει πειθαρχικές υποθέσεις του αποσπασμένου προσωπικού, εισηγητής χωρίς ψήφο μετά του αναπληρωτή του και γραμματέας μετά του αναπληρωτή του ορίζονται από το αρμόδιο όργανο εκάστου φορέα, με γνώμη της Επιτροπής Προσωπικού, στελέχη από το αποσπασμένο στους αντίστοιχους φορείς προσωπικό.

**Άρθρο 11**  
**Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο**

(Άρθρο 33 ΚΚΠ/ΔΕΗ Α.Ε.)  
ως εκάστοτε ισχύει

Στις περιπτώσεις που το Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο του άρθρου 33 του ΚΚΠ/ΔΕΗ Α.Ε. εκδικάζει πειθαρχικές υποθέσεις του αποσπασμένου προσωπικού, εισηγητής χωρίς ψήφο μετά του αναπληρωτή του και γραμματέας μετά του αναπληρωτή του ορίζονται από το αρμόδιο όργανο εκάστου φορέα, με γνώμη της Επιτροπής Προσωπικού, στελέχη από το αποσπασμένο στους φορείς προσωπικό.

## **ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε΄**

### **ΛΥΣΗ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

#### **Άρθρο 12 Συμπλήρωση Ορίου Ηλικίας**

**(Άρθρο 34 ΚΚΠ/ΔΕΗ Α.Ε.)  
ως εκάστοτε ισχύει**

Τις αρμοδιότητες της παρ. 2 του άρθρου 34 του ΚΚΠ/ΔΕΗ Α.Ε. ασκεί για το αποσπασμένο προσωπικό το αρμόδιο όργανο εκάστου Φορέα.

#### **Άρθρο 13**

#### **Παραίτηση – Ανικανότητα Απόλυση Λόγω Πειθαρχικής Ποινής ή Ακαταλληλότητας**

**(Άρθρα 36 και 37 ΚΚΠ/ΔΕΗ Α.Ε.)  
ως εκάστοτε ισχύουν**

1. Η παραίτηση αποσπασμένου προσωπικού υποβάλλεται στην αρμόδια για το προσωπικό Διεύθυνση της ΔΕΗ Α.Ε. δια της αρμόδιας υπηρεσίας των Φορέων, η δε απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου της ΔΕΗ Α.Ε. ή του από αυτόν εξουσιοδοτημένου οργάνου για τη μη τήρηση της μηνιαίας προθεσμίας της παρ. 1 του άρθρου 36 του ΚΚΠ/ΔΕΗ Α.Ε. εκδίδεται μετά από προηγούμενη γνώμη του αρμόδιου οργάνου εκάστου Φορέα.
2. Η πιστοποίηση των πραγματικών περιστατικών για τη συνδρομή των λόγων της αυτοδίκαιης λύσης της σύμβασης εργασίας των περιπτώσεων της παρ. 2 του άρθρου 36 και της απόλυσης των περιπτώσεων της παρ. 3 του ίδιου άρθρου και των εδαφίων α΄ και β΄ της παρ. 1 του άρθρου 37 του ΚΚΠ/ΔΕΗ Α.Ε. του αποσπασμένου προσωπικού θα γίνεται από το αρμόδιο όργανο εκάστου Φορέα, τα οποία πρέπει να διαβιβάζουν όλα τα στοιχεία στα αρμόδια για την έκδοση της απόφασης για τη λύση της σύμβασης εργασίας υπηρεσία της ΔΕΗ Α.Ε.

## ΓΕΝΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

### Άρθρο 16

1. Η παρούσα ΕΣΣΕ καταργεί και αντικαθιστά στο σύνολό της την από 10.04.2002 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ Α.Ε. και κάθε άλλη αντίθετη διάταξη.
2. Για όσα δεν προβλέπονται στην παρούσα ΕΣΣΕ ισχύουν ο ΚΚΠ/ΔΕΗ και οι ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ Α.Ε. των προηγούμενων ετών κατά το μέτρο που δεν τροποποιούνται με την παρούσα ΕΣΣΕ.
3. Κάθε θέμα που θα προκύψει από την ερμηνεία ή εφαρμογή της παρούσας ΕΣΣΕ ρυθμίζεται με απόφαση των αρμοδίων οργάνων εκάστου Φορέα, του Διευθύνοντα Συμβούλου της ΔΕΗ Α.Ε., και γνώμη της Επιτροπής Προσωπικού και της πλέον Αντιπροσωπευτικής Συνδικαλιστικής Οργάνωσης Προσωπικού ΔΕΗ (ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ – ΚΗΕ).

Η παρούσα ΕΣΣΕ καταρτίζεται, κατά νόμο, σε τρία (3) πρωτότυπα, από τα οποία ανά ένα πήραν τα συμβαλλόμενα μέρη και το τρίτο κατατίθεται στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

ΕΙΡΗΝΗ ΤΖΑΝΝΕΤΟΥ  
Γενική Διευθύντρια  
Ανθρωπίνων Πόρων & Οργάνωσης

**Διεύθυνση Ανθρώπινων Πόρων  
& Οργάνωσης**

ΑΡ./ΗΜ.: ΔΑΝΠΟ/12814/08.06.2012

Πληροφορίες : Μ. ΠΙΤΤΑ  
Θ. ΠΡΙΟΝΑΣ  
Τηλέφωνο : 210 5293362  
210 5293385  
e-mail : [M.Pitta@dei.com.gr](mailto:M.Pitta@dei.com.gr)  
[T.Prionas@dei.com.gr](mailto:T.Prionas@dei.com.gr)

ΠΡΟΣ : ΑΠΟΔΕΚΤΕΣ

Περίληψη : Κοινοποίηση της από 07.06.2012 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ Α.Ε.

1. Κοινοποιούμε κατωτέρω το κείμενο της ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ που υπογράφηκε στις 07.06.2012 από τους νόμιμα εξουσιοδοτημένους Εκπροσώπους της Επιχείρησης και της πλέον Αντιπροσωπευτικής Συνδικαλιστικής Οργάνωσης του Προσωπικού ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ.
2. Η ΕΣΣΕ αυτή κατατέθηκε νόμιμα στην Επιθεώρηση Εργασίας Αθηνών στις 08.06.2012 (αριθ. πραξ. κατάθ. 19/08.06.2012).

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ Α.Ε.**

Στην Αθήνα σήμερα την 07.06.2012 στα Κεντρικά Γραφεία της ΔΕΗ Α.Ε. (Χαλκοκονδύλη 30), μεταξύ αφενός του κ. Α. ΖΕΡΒΟΥ Προέδρου & Διευθύνοντος Συμβούλου, που ενεργεί εν προκειμένω ως εκπρόσωπος της ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ (ΔΕΗ) Α.Ε. εφεξής επικαλούμενης στο κείμενο της ΕΣΣΕ ως «εταιρεία» και ο οποίος είναι ειδικά εξουσιοδοτημένος με την απόφαση αριθ. 138/07.06.2012 του Δ.Σ. αυτής και αφετέρου των κ.κ. Ν. ΦΩΤΟΠΟΥΛΟΥ Προέδρου και Κ. ΚΑΤΣΑΡΟΥ Γενικού Γραμματέα της ΓΕΝΙΚΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ ΚΛΑΔΟΥ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ (ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ - ΚΗΕ), που έχει αναγνωρισθεί ως η πλέον Αντιπροσωπευτική Συνδικαλιστική Οργάνωση (ΑΣΟΠ) του Προσωπικού της ΔΕΗ Α.Ε. με την 7/1978 απόφαση του Προέδρου του ΠΔΔΔ Αθηνών, οι οποίοι ενεργούν εν προκειμένω ως εκπρόσωποι αυτής και είναι εξουσιοδοτημένοι προς τούτο με την από 23.05.2012 απόφαση του Δ.Σ. αυτής, συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαίως αποδεκτά τα παρακάτω:

**Α. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ**

1. Οι πραγματοποιηθείσες, κατ' εφαρμογή των Νόμων 4024/2011 και 4046/2012 μισθολογικές ρυθμίσεις και διευθετήσεις που ισχύουν σήμερα, δυνάμει των αποφάσεων 239/2011 του Διευθύνοντος Συμβούλου και 134/29.05.2012 του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας, θα εφαρμόζονται μόνο κατά τη διάρκεια ισχύος του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής, μετά τη λήξη της οποίας το μισθολόγιο θα επανέλθει στα ισχύοντα στη εταιρεία την 31/12/2009.
2. ΓΕΝΙΚΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Κωδικοποίηση Επιδόματος Στάθμης Σπουδών

Το «Επίδομα Στάθμης Σπουδών» κωδικοποιείται ανάλογα με την Κατηγορία στην οποία ανήκει ο μισθωτός και το επίπεδο εκπαίδευσης αυτού (Υποχρεωτική, Μέση, Τεχνολογική, Πανεπιστημιακή) και καταχωρείται με τους εξής κωδικούς μισθοδοσίας 152, 150, 132, 140, 122, 126, 128, 131, 120.

### 3. ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΕΙΣ ΒΑΡΔΙΑΣ

Οι προσαυξήσεις βάρδιας θα καταβάλλονται μόνο εφόσον παρέχεται πραγματική εργασία (φυσική παρουσία), με εξαίρεση την κανονική άδεια, την άδεια ασθενείας λόγω εργατικού ατυχήματος που χαρακτηρίζεται από τον αρμόδιο ασφαλιστικό φορέα και την ασθενεία μέχρι τέσσερις (4) ημέρες το χρόνο. Με απόφαση του Συμβουλίου Διεύθυνσης δύναται να συνεχίζεται η καταβολή της προσαύξησης βάρδιας σε περίπτωση απουσίας του μισθωτού λόγω μακροχρόνιας ασθενείας του, η οποία βεβαιώνεται από τον οικείο Ασφαλιστικό Φορέα, υπό την προϋπόθεση ότι ο μισθωτός απασχολείται στη βάρδια τουλάχιστον έξι (6) μήνες πριν από την έναρξη της απουσίας από την εργασία του λόγω της ασθενείας του.

## B. ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

### 1. ΑΔΕΙΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Ειδικές άδειες με αποδοχές

Η παράγρ. α1 του Κεφ. Ε της από 27.9.1983 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ αντικαθίσταται ως ακολούθως :

Μέχρι ένα (1) μήνα το χρόνο με έγκριση του οικείου Γενικού Διευθυντή και μέχρι δύο (2) μήνες το χρόνο, με επιπλέον έγκριση του Γενικού Διευθυντή Ανθρωπίνων Πόρων, για σκοπούς γενικότερου κοινωνικού ενδιαφέροντος ή για λόγους εξαιτίας των οποίων ο μισθωτός αδυνατεί να προσέλθει στην Υπηρεσία του λόγω αποδεδειγμένου ανυπαίτιου κωλύματος, ή λόγω σοβαρών γεγονότων που αναφέρονται στην προσωπική και οικογενειακή του κατάσταση.

Σε άκρως εξαιρετικές περιπτώσεις, η εν λόγω άδεια είναι δυνατόν να παραταθεί για έναν (1) ακόμα μήνα με έγκριση του Διευθύνοντα Συμβούλου.

### 2. ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΑΔΕΙΕΣ

Λόγω του νομικού διαχωρισμού της ΔΕΗ Α.Ε. οι προβλεπόμενες από την παραγρ.1 του Κεφαλαίου Β' της ΕΣΣΕ 2001 ρυθμίσεις για τις δικαιούμενες ώρες συνδικαλιστικής άδειας θα εφαρμόζονται αναλογικά σε κάθε εταιρεία με βάση τον αριθμό των ταμειακώς εντάξει μελών των Πρωτοβάθμιων Σωματείων στην κάθε εταιρεία. Για τον υπολογισμό των δικαιουμένων ωρών συνδικαλιστικής άδειας των Δευτεροβάθμιων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων, θα λαμβάνεται υπόψη το σύνολο των μελών των Πρωτοβάθμιων Σωματείων τους που δραστηριοποιούνται σε όλες τις εταιρείες του Ομίλου (μητρική και θυγατρικές).

Η διάθεση των ανωτέρω δικαιούμενων ωρών θα γίνεται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην ΕΣΣΕ 2001.

Σε εφαρμογή των ανωτέρω ρυθμίσεων η παραγρ.1 ΙΙ του Κεφαλαίου Β' της ΕΣΣΕ 2001 τροποποιείται και συμπληρώνεται ως εξής:

## II ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

1. Προκειμένου να χορηγούνται στους μισθωτούς της εταιρείας οι δικαιούμενες ώρες συνδικαλιστικής άδειας, θα πρέπει οι Συνδικαλιστικές Οργανώσεις να γνωστοποιούν πάγια στις Υπηρεσιακές Μονάδες και στη Διεύθυνση Ανθρωπίνων Πόρων και Οργάνωσης (ΔΑΝΠΟ), τα στοιχεία των μελών της Διοίκησης τους καθώς και των εκλεγμένων στελεχών άλλων οργάνων που προβλέπονται από το Καταστατικό τους, με υποχρέωση άμεσης ενημέρωσης στην περίπτωση μεταβολής των υπόψη στοιχείων.

2. Μέχρι τις 5 κάθε μήνα, η ΔΑΝΠΟ γνωστοποιεί σε όλες τις Υπηρεσιακές Μονάδες και τις Πρωτοβάθμιες Συνδικαλιστικές Οργανώσεις Προσωπικού της εταιρείας τις ώρες της Συνδικαλιστικής άδειας που δικαιούται μηνιαίως κάθε Πρωτοβάθμια Συνδικαλιστική Οργάνωση, την ισομερή κατανομή τους στα μέλη του Δ.Σ. και τον κωδικό της Συνδικαλιστικής Οργάνωσης.

Στο ίδιο χρονικό διάστημα κάθε Δευτεροβάθμια Συνδικαλιστική Οργάνωση γνωστοποιεί στη ΔΑΝΠΟ τον αριθμό των μελών των Πρωτοβάθμιων Σωματείων της που δραστηριοποιούνται σε όλες τις εταιρείες του Ομίλου, προκειμένου να γίνεται ο υπολογισμός των δικαιουμένων ωρών συνδικαλιστικής άδειας.

3. Το αργότερο μέχρι το τέλος κάθε μήνα οι Συνδικαλιστικές Οργανώσεις εφόσον επιθυμούν:
- Ισομερή κατανομή των ωρών συνδικαλιστικής άδειας
  - Ανισομερή κατανομή των ωρών συνδικαλιστικής άδειας
  - Χρησιμοποίηση του πλεονάσματος των ωρών μετά την κατανομή (ισομερή ή ανισομερή)
  - Χρησιμοποίηση αδιάθετου αριθμού ωρών από τη χρήση προηγούμενων μηνών εντός του έτους.

γνωστοποιούν στη ΔΑΝΠΟ τη χρήση της ισομερούς κατανομής ή τις σχετικές αποφάσεις του Δ.Σ. για τα εκλεγμένα μέλη τους στην εταιρεία και οι Δευτεροβάθμιες για τα εκλεγμένα μέλη τους σε όλες τις εταιρείες του Ομίλου.

Μετά την παρέλευση της ανωτέρω προθεσμίας δεν θα γίνονται δεκτά τα εν λόγω στοιχεία και οι απουσίες των μισθωτών θα καταχωρούνται στο πληροφοριακό σύστημα της εταιρείας ως αδικαιολόγητες.

4. Η ΔΑΝΠΟ μετά από έλεγχο, εάν τα αποφασισθέντα από τις Συνδικαλιστικές Οργανώσεις ανταποκρίνονται στα δικαιούμενα βάσει της παρούσας ΕΣΣΕ, προωθεί το θέμα για έγκριση στο Γενικό Διευθυντή Ανθρώπινων Πόρων και στη συνέχεια ενημερώνει τις ενδιαφερόμενες Υπηρεσιακές Μονάδες.
5. Οποιαδήποτε υπέρβαση των δικαιουμένων ωρών συνδικαλιστικής άδειας ανά μήνα, δεν επιτρέπεται και η απουσία του μισθωτού θα θεωρείται ως αδικαιολόγητη.
6. Η ΔΑΝΠΟ προβαίνει σε απολογιστικό έλεγχο των συνδικαλιστικών αδειών που χορηγήθηκαν, συσχετίζοντας τις χορηγηθείσες ώρες συνδικαλιστικής άδειας κάθε Συνδικαλιστικής Οργάνωσης και κάθε μισθωτού-συνδικαλιστή, οι οποίες εμφανίζονται στο Σύστημα Εφαρμογής Απασχόλησης «Προμηθέας», με τις δικαιούμενες για κάθε Συνδικαλιστική Οργάνωση ώρες.

### 3. ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ – ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΕΙΣ ΑΡΘΡΩΝ ΚΚΠ/ΔΕΗ

#### Άρθρο 2

Η παράγραφος 2 του άρθρου 2 του Κανονισμού αντικαθίσταται ως εξής:

Τακτικό προσωπικό είναι αυτό που υπηρετεί σε θέσεις εργασίας και υπάγεται στο σύνολο των διατάξεων του Κανονισμού αυτού.

Στην παράγραφο 3 του άρθρου 2 του Κανονισμού, όπως τροποποιήθηκε με την παραγρ. 8 της ΕΣΣΕ 5.10.1989, καθώς και στην παράγρ. 4 του άρθρου 42 του Κανονισμού, ως τελευταίο εδάφιο προστίθεται το εξής:

Εφόσον ο μισθωτός προταθεί με βάση τη σχετική έκθεση της ιεραρχίας του ως μη εντάξιμος στο τακτικό προσωπικό σε δύο (2) διαδοχικές κρίσεις, θα καταγγέλλεται η σύμβαση εργασίας του.

#### Άρθρο 4

- Το εδάφιο Γ.9. της παραγράφου 4 του άρθρου 4 του Κανονισμού, όπως ισχύει με την από 28.2.1990 ΕΣΣΕ, τροποποιείται και η Κατηγορία ΔΟ3 – Διοικητικοοικονομικοί Τεχνολόγοι μετονομάζεται σε ΔΟ3 – Πτυχιούχοι Διοικητικοοικονομικοί Τεχνολογικής Εκπαίδευσης.



- Το εδάφιο Ε.13 της παραγράφου 4 του άρθρου 4 του Κανονισμού, όπως ισχύει με την από 28.2.1990 ΕΣΣΕ, τροποποιείται και η Κατηγορία Υ3-Υγειονομικοί Τεχνολόγοι μετονομάζεται σε Υ3 - Πτυχιούχοι Υγειονομικοί Τεχνολογικής Εκπαίδευσης.

Στο εδάφιο Ε της παραγράφου 4 του άρθρου 4 του Κανονισμού, όπως ισχύει με την από 28.2.1990 ΕΣΣΕ και τιτλοφορείται «ΚΛΑΔΟΣ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΩΝ» προστίθεται η Κατηγορία Υ4 - Ψυχολόγοι, ως εξής:

14. Υ4 - Ψυχολόγοι

Βαθμίδες	α3	α2	α1	α	β	γ	δ
Μισθολογικά Κλιμάκια	Β1	1β	1α	1	2	3-4	5-6-7

Προσόντα : Πτυχίο Τμήματος Ψυχολογίας Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης της ημεδαπής ή ισοτίμου και αντίστοιχου της αλλοδαπής και άδεια για την άσκηση του επαγγέλματος του Ψυχολόγου.

Στην υπόψη Κατηγορία Υ4 θα τοποθετηθεί το υφιστάμενο τακτικό προσωπικό Κατηγορίας/Ειδικότητας ΔΟ1/Ψ. Οι διατάξεις που αναφέρονται στην αριθ. 197/2011 Απόφαση Διευθύνοντος Συμβούλου και αφορούν την Κατηγορία/Ειδικότητα ΔΟ1/Ψ εξακολουθούν να ισχύουν για τη νεοσυσταθείσα Κατηγορία Υ4.

Τα υπόλοιπα εδάφια της παραγράφου 4 του άρθρου 4 του Κανονισμού αναριθμούνται ανάλογα.

**Άρθρα 24, 25, 32 και 33**

- Η υπόδειξη των εκπροσώπων του προσωπικού και των αναπληρωτών τους που συμμετέχουν ως μέλη στα Πρωτοβάθμια Συμβούλια Κρίσεως, στο Δευτεροβάθμιο Συμβούλιο Κρίσεως, καθώς και στο Πρωτοβάθμιο και Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο και αναφέρονται στα άρθρα 24, 25, 32 και 33 του Κανονισμού, γίνεται μέσα σε προθεσμία τριάντα (30) ημερών από την έγγραφη πρόσκληση της εταιρείας. Σε περίπτωση μη υπόδειξής τους μέσα στην παραπάνω προθεσμία, τα παραπάνω αναφερόμενα Συμβούλια συγκροτούνται νόμιμα και χωρίς τα προαναφερόμενα μέλη.
- Η παράγραφος 7 του άρθρου 24 του Κανονισμού τροποποιείται και διαμορφώνεται ως εξής:

Ειδικά για την κατάληψη θέσεων των μισθολογικών κλιμακίων Τ, Α και Β γνωμοδοτεί με απόλυτη εκλογή, ανεξάρτητα από τους περιορισμούς και όρους του άρθρου 22, Ειδικό Συμβούλιο κρίσης που αποτελείται από ένα Γενικό Διευθυντή της εταιρείας που ορίζεται από το Διευθύνοντα Σύμβουλο με διετή θητεία ως Πρόεδρο, το Νομικό Σύμβουλο και τους λοιπούς Γενικούς Διευθυντές ως μέλη. Καθήκοντα Εισηγητή ασκεί ο Διευθυντής Διεύθυνσης Ανθρωπίνων Πόρων & Οργάνωσης και καθήκοντα Γραμματέα ο οικείος Τομεάρχης της Διεύθυνσης Ανθρωπίνων Πόρων & Οργάνωσης.

Το Ειδικό Συμβούλιο Κρίσεως καθορίζει περιοριστικά τους όρους και τις προϋποθέσεις που θα πρέπει να πληρούν οι υποψήφιοι για την προεπιλογή τους, στους οποίους έχουν ανατεθεί καθήκοντα Στελέχους του 1<sup>ου</sup> ή 2<sup>ου</sup> επιπέδου της διοικητικής ιεραρχίας ή ειδικής κατάταξης αντίστοιχα και προεπιλέγει μέχρι πενταπλάσιο αριθμό υποψηφίων για κάθε θέση, μεταξύ των οποίων ο Διευθύνων Σύμβουλος με απόφασή του επιλέγει τον καταλληλότερο κατά την απόλυτη κρίση του, κατόπιν και της γνώμης του οικείου Αναπληρωτή Διευθύνοντος Συμβούλου.

Η σύγκλιση του Ειδικού Συμβουλίου Κρίσεως γίνεται κατόπιν εντολής του Διευθύνοντος Συμβούλου προς τον ως άνω οριζόμενο Πρόεδρο.

Ο αριθμός των θέσεων της Κατηγορίας Γ και το ποσοστό των θέσεων αυτών για κάθε βαθμίδα της ως άνω Κατηγορίας, ορίζεται με απόφαση Διευθύνοντος Συμβούλου.

## ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΗ ΔΙΑΤΑΞΗ

Πειθαρχικά παραπτώματα που τελέστηκαν στη ΔΕΗ Α.Ε. από μισθωτό που στη συνέχεια μεταφέρθηκε σε θυγατρική εταιρεία της ΔΕΗ Α.Ε., θα εκδικάζονται από τα αρμόδια πειθαρχικά όργανα της θυγατρικής εταιρείας που μεταφέρθηκε ο μισθωτός.

### Άρθρο 35

Το άρθρο 35 του Κανονισμού αντικαθίσταται ως εξής:

#### Κατάργηση θέσης

1. Σε περίπτωση κατάργησης θέσεων εργασίας είτε για λόγους αναδιοργάνωσης της εταιρείας είτε για οικονομοτεχνικούς λόγους, το προσωπικό θα αξιοποιείται σ' άλλο αντικείμενο ή σ' άλλο χώρο εργασίας. Η αξιοποίηση του προσωπικού θα γίνεται με την παρακάτω διαδικασία:
  - α) Θα εξετάζεται η δυνατότητα μετάθεσής του για κάλυψη αναγκών της αυτής Κατηγορίας/Ειδικότητας, κατ' αρχάς εντός του νομού κατοικίας του και ακολούθως σε άλλους νομούς, όπου είναι εγκατεστημένες υπηρεσιακές Μονάδες της εταιρείας.
  - β) Θα εξετάζεται η δυνατότητα μετάθεσής του για κάλυψη αναγκών άλλης Ειδικότητας της ίδιας Κατηγορίας ή και Ειδικότητας άλλης Κατηγορίας, εφόσον διαθέτει τα απαιτούμενα τυπικά προσόντα αυτών, κατ' αρχάς εντός του νομού της κατοικίας του και ακολούθως σε άλλους νομούς, όπου είναι εγκατεστημένες υπηρεσιακές Μονάδες της εταιρείας.
  - γ) Θα εξετάζεται η δυνατότητα μετάθεσής του για κάλυψη αναγκών άλλης Ειδικότητας της Κατηγορίας του με απόκτηση των απαιτούμενων τυπικών προσόντων αυτής, μέσω εκπαίδευσης (εφόσον αυτό είναι εφικτό και σε εύλογο χρόνο), κατ' αρχάς εντός του νομού κατοικίας του και ακολούθως σε άλλους νομούς, όπου είναι εγκατεστημένες υπηρεσιακές Μονάδες της εταιρείας.

Οι ανωτέρω ανάγκες της εταιρείας σε προσωπικό θα προσδιορίζονται με Απόφαση Διοικητικού Συμβουλίου και σε αυτές θα συνυπολογίζεται ο αριθμός των μισθωτών που έχουν αποχωρήσει κατά το τρέχον ημερολογιακό έτος, καθώς και αυτών που εκτιμάται ότι θα αποχωρήσουν κατά το επόμενο 12μηνο, λόγω συνταξιοδότησης.

2. Τους μισθωτούς, οι οποίοι θα αξιοποιηθούν με την οριζόμενη διαδικασία του παρόντος άρθρου, θα καθορίζει με απόφασή του ο Διευθύνων Σύμβουλος, μετά από γνώμη του Δευτεροβαθμίου Συμβουλίου Κρίσης βάσει πινάκων μοριοδότησης, σύμφωνα με τα ακόλουθα κριτήρια :
  - α) Αξιοποιητέος είναι ο μισθωτός που επέδειξε την καλύτερη υπηρεσιακή επίδοση κατά την άσκηση των καθηκόντων του.
  - β) Σε περιπτώσεις ίσης υπηρεσιακής απόδοσης, κατά τα παραπάνω, αξιοποιητέος είναι ο μισθωτός που φέρει τη μεγαλύτερη μοριοδότηση βάσει κοινωνικών κριτηρίων (οικογενειακά βάρη σε συνδυασμό με την οικονομική του κατάσταση) σε συνδυασμό με την μεγαλύτερη πραγματική υπηρεσία στην εταιρεία και το χρόνο που υπολείπεται για τη συμπλήρωση των προϋποθέσεων συνταξιοδότησής του.

Σε κάθε περίπτωση, για τη λειτουργία των παραπάνω κριτηρίων θα συγκρίνονται μισθωτοί που ανήκουν στην ίδια Κατηγορία/Ειδικότητα ή συναφών ειδικοτήτων και εφόσον πρόκειται για στελέχη, αυτά επιπλέον θα συγκρίνονται ανά επίπεδο ιεραρχικής στάθμης και στο κριτήριο της αποδοτικότητας θα λαμβάνεται υπόψη και η βαρύτητα της θέσης.

Η εφαρμογή της παραπάνω διαδικασίας και ειδικότερα τα παραπάνω αναφερόμενα κριτήρια και η μοριοδότηση αυτών, θα καθοριστούν με απόφαση Διευθύνοντος Συμβούλου.

3. Εάν παρά την παραπάνω διαδικασία δεν καταστεί δυνατή η αξιοποίηση όλου του προσωπικού, η εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα για την καταγγελία της σύμβασης εργασίας αυτού με απόφαση Διευθύνοντος Συμβούλου ή του εξουσιοδοτημένου υπ' αυτού οργάνου.
4. Η απόλυση κατά τις διατάξεις του παρόντος άρθρου επέρχεται μετά από έξι (6) μήνες από της κοινοποίησης στο μισθωτό της καταγγελίας της σύμβασης εργασίας του. Στον απολυόμενο καταβάλλεται η νόμιμη αποζημίωση για την καταγγελία σύμβασης αορίστου χρόνου με προειδοποίηση.
5. Σε περίπτωση ανασύστασης των θέσεων που καταργήθηκαν ή άλλων ομοειδών, μέσα σε μια τριετία από της κατάργησής τους, το προσωπικό που απολύθηκε για το λόγο αυτό, εφόσον δεν έχει συνταξιοδοτηθεί, δύναται να επαναπροσληφθεί και ο χρόνος που διανύθηκε εκτός της εταιρείας, λογίζεται ως άδεια χωρίς αποδοχές. Προϋπόθεση για την επαναπρόσληψη του απολυόμενου, είναι η επιστροφή από μέρους του στην εταιρεία της αποζημίωσης απόλυσης άτοκα.

## **Γ. ΓΕΝΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ**

1. Ο τρόπος υλοποίησης των ρυθμίσεων της παραγρ. 1 του Κεφ. Α της παρούσας, σε εφαρμογή των διατάξεων του Ν. 4024/2011, θα επανεξεταστεί από κοινού από τη Διοίκηση και την πλέον Αντιπροσωπευτική Δευτεροβάθμια Συνδικαλιστική Οργάνωση Προσωπικού του Κλάδου εντός τριμήνου από την υπογραφή της παρούσας.
2. Με σκοπό τον εξορθολογισμό των ειδικών επιδομάτων, τα μέρη δεσμεύονται όπως αυστηρώς εντός τεσσάρων (4) μηνών, από την υπογραφή της παρούσας ΕΣΣΕ, αναμορφώσουν τις προϋποθέσεις χορήγησης αυτών σε κάθε Κατηγορία/Ειδικότητα και θέση εργασίας και κυρίως τα ειδικά επιδόματα που αφορούν τις συνθήκες εργασίας, τη φύση εργασίας και την επικινδυνότητα, χωρίς μεταβολή της συνολικής δαπάνης αυτών.
3. Η διαδικασία των μεταθέσεων και αποσπάσεων των μισθωτών θα καθοριστεί με απόφαση Διευθύνοντος Συμβούλου ύστερα από μελέτη που θα υλοποιήσει Επιτροπή με συμμετοχή σ' αυτήν δύο (2) εκπροσώπων της πλέον Αντιπροσωπευτικής Δευτεροβάθμιας Συνδικαλιστικής Οργάνωσης Προσωπικού του Κλάδου, η οποία και θα πρέπει να περατώσει το έργο της αυστηρώς εντός τεσσάρων (4) μηνών από την υπογραφή της παρούσας ΕΣΣΕ, άλλως η διαδικασία μεταθέσεων - αποσπάσεων μισθωτών θα οριστεί με απόφαση Διευθύνοντος Συμβούλου.
4. Τα μέρη δεσμεύονται όπως αυστηρώς εντός τεσσάρων (4) μηνών από της υπογραφής της παρούσας ΕΣΣΕ αναμορφώσουν το Κεφάλαιο ΣΤ του Κανονισμού περί «Πειθαρχικού Ελέγχου» (άρθρα 26 έως 33).
5. Η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ δηλώνει ότι η υπογραφή της παρούσας ΕΣΣΕ δεν συνιστά παραίτηση της ίδιας, των σωματείων μελών της αλλά και των εργαζομένων από το δικαίωμα της προσβολής του νομοθετικού πλαισίου ρύθμισης των αποδοχών των εργαζομένων και κάθε πράξης βασιζόμενης σ' αυτό.
6. Η εταιρεία δεσμεύεται να μην προχωρήσει σε καταγγελίες συμβάσεων για οικονομοτεχνικούς λόγους παρά μόνον εφόσον συντρέχει σπουδαίος λόγος ο οποίος καθιστά αφόρητη τη συνέχιση των συμβάσεων αυτών.

7. Οι ρυθμίσεις της παρούσας ΕΣΣΕ δεν καταλαμβάνουν το έκτακτο προσωπικό που προσλαμβάνεται κατ' εφαρμογή του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994 και του άρθρου 29 του Ν. 3229/2004.
8. Οι καταβολές των ποσών προς τη ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ που προβλέπονται στο εδάφιο 2, της παραγράφου 5, του Κεφαλαίου Β της ΕΣΣΕ 1999-2000, της παραγράφου 3, του Κεφαλαίου Β' της ΕΣΣΕ 2001 καθώς και προς τον ΟΚΔΕ/ΔΕΗ-ΚΗΕ που προβλέπονται στην παράγραφο 3, του Κεφαλαίου Β της ΕΣΣΕ 2004-2005 καθώς και στο εδάφιο 1, παράγραφο 1, του Κεφαλαίου Β της ΕΣΣΕ 2006-2007, αναστέλλονται μέχρι οριστικής επίλυσης του θέματος και θα επανεξεταστούν και υπό το πρίσμα του νομικού διαχωρισμού της εταιρείας.
9. Κάθε θέμα που θα προκύψει από την ερμηνεία ή εφαρμογή της παρούσας ΕΣΣΕ, ρυθμίζεται με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου που εκδίδεται μετά από γνώμη της πλέον Αντιπροσωπευτικής Δευτεροβάθμιας Συνδικαλιστικής Οργάνωσης Προσωπικού του Κλάδου, η οποία θα διατυπώνεται μέσα σε τακτή προθεσμία που δεν θα υπερβαίνει τον ένα (1) μήνα.
10. Για όσα δεν προβλέπονται από την παρούσα ΕΣΣΕ, ισχύουν ο Κανονισμός και οι ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ όλων των προηγούμενων ετών, κατά το μέτρο που δεν τροποποιούνται με την παρούσα ΕΣΣΕ.
11. Η ισχύς της παρούσας ΕΣΣΕ είναι τριετούς διάρκειας και άρχεται από της υπογραφής της.

Η παρούσα ΕΣΣΕ καταρτίζεται, κατά νόμο σε τρία (3) πρωτότυπα, από τα οποία ανά ένα πήραν τα συμβαλλόμενα μέρη και το τρίτο κατατίθεται στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

#### ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Ο Εκπρόσωπος της ΔΕΗ Α.Ε.

Οι Εκπρόσωποι των Εργαζομένων

Α. ΖΕΡΒΟΣ  
Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος

Ν. ΦΩΤΟΠΟΥΛΟΣ  
Πρόεδρος  
ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ - ΚΗΕ

Κ. ΚΑΤΣΑΡΟΣ  
Γεν. Γραμματέας  
ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ

3. Σύμφωνα με την παράγραφο Α.1. της πιο πάνω ΕΣΣΕ, οι μισθοί των μισθολογικών κλιμακίων του ΚΚΠ/ΔΕΗ, διαμορφώνονται ως ακολούθως :

Μ.Κ.	Απόφ ΔΣ 73/96 Συντελεστές	Μ.Κ
Τ	395,08	1.430,74
Α	364,40	1.319,64
Β	336,10	1.217,15
Β1	310,00	1.122,63
1β	286,03	1.035,83
1α	263,82	955,40
1	243,33	881,20
2	224,43	812,75
3	207,00	749,63
4	190,93	691,43
5	176,10	637,73
6	162,42	588,19
7	149,81	542,52
8	138,18	500,41
9	127,44	461,51
10	117,55	425,70
11	108,42	392,63
12	100,00	362,14

Γ.Κ. ΑΓΓΕΛΟΠΟΥΛΟΣ  
Γενικός Διευθυντής  
Οικονομικών Υπηρεσιών  
ασκών και καθήκοντα  
Γενικού Διευθυντή Ανθρωπίνων Πόρων