

## ΕΙΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ

Στην Αθήνα σήμερα 20.9.1985 στα Κεντρικά Γραφεία της ΔΕΗ (Χαλκοκονδύλη 30) παρουσιάσθησαν ο Υπουργός Βιομηχανίας Ενέργειας και Τεχνολογίας κ. ΔΕΥΤΕΡΗ ΒΕΡΥΒΑΚΗ και ο Υπουργός Εργασίας κ. ΕΥΑΓΓΕΛΟΥ ΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΥ μεταξύ αφενός του κ. ΔΗΜΗΤΡΗ ΠΑΠΑΜΑΝΤΕΛΛΟΥ, Διοικητή της ΔΕΗ εξουσιοδοτημένου ειδικά κατά το άρθρο 7 παράγραφος 6 εδάφιο β του ν. 3239/55 με τις 434/19.9.85 και 435/20.9.85 αποφάσεις του Δ.Σ. της ΔΕΗ αφεντέρου δε των κατά το άρθρο 7 παράγραφος 6 του Ν. 3239/55 ειδικά κατά το νόμο εξουσιοδοτημένων σύμφωνα με την 25/19.9.85 απόφαση του Δ.Σ. της Γενικής Ομοσπονδίας Προσωπικού ΔΕΗ (ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ) κ. ΔΗΜΗΤΡΗ ΠΙΠΕΡΓΙΑ Προέδρου και του κ. ΚΩΣΤΑ ΜΑΝΙΑΤΗ Γενικού Γραμματέα της, που έχει αναγνωρισθεί ως η πλέον αντιπροσωπευτική οργάνωση του Προσωπικού ΔΕΗ με την 7/1978 απόφαση του Προέδρου του Π.Δ.Δ. Αθηνών, συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοίβαλα αποδεκτά τα παρακάτω.

### Α. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ - ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ:

1. Μέσα στα όρια της 363/30.8.85 Πράξης του κ. Υπουργού Προεδρίας, το έκτακτο ημερομίσθιο προσωπικό το οποίο επιλέχθηκε από τις οικείες Επιτροπές της Αποφάσεως Διοίκησης 14/1984 (β σειρά επιλογής) και εξακολουθώντας απασχολούμενο με συμβάσεις διάρκειας 6 μηνών, θα υπογράψει σύμβαση ετήσιας διάρκειας με έναρξη ισχύος 15.9.85, διεκδόμενα εφεξής από τις σχετικές διατάξεις του ΚΚΠ/ΔΕΗ.
2. Το καταβαλλόμενο επίδομα διαχειριστικών λαθών, αναπροσαρμόζεται από 1.1.85 σε 100 δραχμ. ανά ημέρα πραγματικής απασχόλησης σε χρηματική διαχείριση ύψους μέχρι ενός (1) εκατομμυρίου το μήνα και σε 150 δραχμ. ανά ημέρα για διαχείριση ύψους άνω του ενός (1) εκατομμυρίου το μήνα.
3. Το ανώτατο όριο του καταβαλλόμενου επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας ορίζεται από 1.7.85 στο 12% του μ.κ.7.
4. Το ελάχιστο όριο του επιδόματος παιδιού που προβλέπεται στο άρθρο 8 του ΚΚΠ/ΔΕΗ ορίζεται από 1.7.85 στο 5% του μ.κ.1.
5. Στους μισθωτούς που διέπονται από τον ΚΚΠ/ΔΕΗ και υπηρετούν στα Υπηρεσιακά Κλιμάκια που εδρεύουν στους νομούς ΞΑΝΘΗΣ, ΡΟΔΟΠΗΣ, ΕΒΡΟΥ, ΛΕΣΒΟΥ, ΧΙΟΥ, ΣΑΜΟΥ και ΔΩΔΕΚΑΝΗΣΟΥ κορηγείται από 1.7.85 επίδομα τριών χιλιάδων (3000) δραχμών μηνιαίως.
6. Το καταβαλλόμενο επίδομα απομάγωσης, συυπολογίζεται για τον καθορισμό της προσαύξησης λόγω υπερεργασίας και υπερωριακής απασχόλησης, νυκτερινής εργασίας και εργασίας κατά Κυριακές και αργίες καθώς και για τον καθορισμό των αποδοχών των ημεραποθετών και των ειδικών αδειών κατά το μέτρο που συνυπολογίζεται στις αποδοχές αυτές και το επίδομα κυρίων Σταθμών Παραγωγής.

### Β. ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΑ:

Η σύνταξη οργανογραμμάτων των Μονάδων της Επιχείρησης (καθορισμός θέσεων εργασίας, περιγραφή δραστηριότητας κλπ) αντιμετωπίζεται από τα αρμόδια όργανα, μετά την αναδιάρθρωση των Υπηρεσιών της Επιχείρησης στην έκταση που θα αποφασίσει το Δ.Σ. της ΔΕΗ που θα συγκροτηθεί σε

εκτέλεση των διατάξεων του Π.Δ. 57/85 (ΦΕΚ 22/Α 21.2.85) του άρθρου 2 του Ν.1365/83 "περί κοινωνικοποιήσεων", με συμμετοχή των Συνδικαλιστικών Οργανώσεων και της ΑΣΟΠ.

Γ. ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ:

1. Στα πλαίσια της υλοποίησης του Ν.1365/83 και προκειμένου να αυξηθεί η παραγωγικότητα συμφωνείται να αναμορφωθεί ο ΚΚΠ/ΔΕΗ και να καθιερωθεί νέο μισθολογικό σύστημα μέσα στο 1986.  
Με τον νέο ΚΚΠ/ΔΕΗ θα αξιοποιηθεί ο θεσμός των Εργατικών Συμβουλίων ως γνωμοδοτικό και σε ορισμένες περιπτώσεις αποφασιστικό όργανο σύμφωνα με το Ν.1365/83.  
Με το νέο μισθολογικό σύστημα θα επιδιωχθεί:
  - α. Ο εισαγωγικός μισθός κάθε κατηγορίας προσωπικού να συσχετίζεται με τη στάθμη σπουδών και την εξειδίκευση.
  - β. Δυνατότητα συνεχούς εξέλιξης για όλο το προσωπικό και σύνδεση του μισθού με την παραγωγικότητα.
  - γ. Διαικμόρφωση νέων βασικών μισθών.
  - δ. Αναμόρφωση της ακολουθουμένης επιδοματικής πολιτικής.
  - ε. Αμοιβή της ηυξημένης ευθύνης.
  - ς. Αποκέντρωση της αρμοδιότητας αξιολόγησης, κρίσης και της λήψης απόφασης για τη μισθολογική εξέλιξη του προσωπικού.
 Για το σκοπό αυτό συμφωνείται η έναρξη συστηματικού διαλόγου εκπροσώπων της Επικελευμένης και της ΑΣΟΠ ώστε να καταστεί δυνατή τόσο η ενημέρωση των νέων Οργάνων της Επικελευμένης (ΑΣΚΕ-ΔΣ-ΚΕΣ) όσο και η έγκαιρη σύναψη σχετικής σύμβασης.
2. Καταργείται η κατηγορία Τ5 (Τεχνικοδιοικητικό).  
Οι μισθωτοί που υπάγονται στην υπάγη κατηγορία, θα ενταχθούν από 1.5.85 στην κατηγορία Τ4 εφόσον κατέχουν Πτυχίο Μέσης ή Κατώτερης Τεχνικής Σχολής ή τις προβλεπόμενες από τον νόμο επαγγελματικές άδειες. Οι λοιποί μισθωτοί θα κριθούν από Επιτροπή κατά Γενική Δ/ση προκειμένου να αποφασιστεί η ένταξή τους στις Κατηγορίες Τ4 ή Δ02 ή σε άλλη Κατηγορία λαμβανομένων υπόψη των τυπικών προσόντων, των τυχόν κατεχομένων επαγγελματικών αδειών και της συναφούς εμπειρίας.  
Οι παραπάνω μισθωτοί εντάσσόμενοι στις νέες Κατηγορίες διατηρούν την τυχόν ευνοϊκότερη μισθολογική εξέλιξη που θα είχαν ως ανήκοντες στην καταργούμενη Κατηγορία Τ5.  
Οι θέσεις των αντίστοιχων κατηγοριών αυξάνονται κατά τον αριθμό των θέσεων της καταργούμενης κατηγορίας Τ5.
3. Οι μισθωτοί της κατηγορίας Τ4 οι οποίοι την 31.12.73 ανήκαν στην κατηγορία ΠΚ2 του άρθρου 81 του προεκύσαντα ΚΚΠ/ΔΕΗ εξελίσσονται από 1.10.85 μέχρι το τερματικό μισθολογικό κλιμάκιο της κατηγορίας Τ3.  
Για την προαγωγή αυτή που θα γίνει κατά το άρθρο 22 του ΚΚΠ/ΔΕΗ στο νέο τερματικό Μ.Κ. προμετράται ο χρόνος παραμονής στο κατεχόμενο Μ.Κ.
4. Με απόφαση της Δ/σης συγκροτείται Επιτροπή με συμμετοχή εκπροσώπων της ΑΣΟΠ για τη μελέτη αναμόρφωσης του ΕΚΦΑ.
5. Διεύρυνση μισθολογικής εξέλιξης
  1. Από 1.9.85 διευρύνεται η μισθολογική εξέλιξη όλων των κατηγοριών του τακτικού προσωπικού πλην της Γ, κατά

ένα (1) μισθολογικό κλιμάκιο.

2. Το νέο τερματικό μισθολογικό κλιμάκιο αποτελεί για όλες τις κατηγορίες, ιδιαίτερη βαθμίδα, αριθμούμενη ως α1.  
Με απόφαση Διοικητή, αναμορφώνονται κατάλληλα τα ποσοστά των βαθμίδων κατά τα λοιπά δε ισχύει η διάταξη της παραγράφου βγ του άρθρου 4 του ΚΚΠ/ΔΕΗ.
3. Από την ίδια ημερομηνία (1.9.85) καθιερώνεται το μισθολογικό κλιμάκιο 1α με μισθό τον μισθό του μισθολογικού κλιμακίου Β την 31.8.85. Οι μισθοί των κλιμακίων της κατηγορίας Γ καθορίζονται από το ΔΣ.
4. Μισθωτοί πλην των ανηκόντων στην κατηγορία Γ που την 31.8.85 είχαν συμπληρώσει τουλάχιστον τριετία στο κατεχόμενο τερματικό μισθολογικό κλιμάκιο, θα παραπεμφθούν στα αρμόδια Πρωτοβάθμια Συμβούλια Κρίσεως προκειμένου να κριθούν για προαγωγή στην καθιερούμενη νέα βαθμίδα, με τους όρους και τις προϋποθέσεις του άρθρου 22 του ΚΚΠ/ΔΕΗ και των λοιπών ισχυουσών ρυθμίσεων. Ο τυχόν πέραν της τριετίας χρόνος παραμονής στο κατεχόμενο την 31.8.85 μισθολογικό κλιμάκιο θα προσμετρηθεί για την κορήγηση του επιδόματος ευδόκιμης παραμονής στο καθιερούμενο νέο τερματικό κλιμάκιο.
5. Οι οικονομικές συνέπειες από την παραπάνω ρύθμιση, για όλες τις περιπτώσεις αρχίζουν από 1.9.85.

#### Δ. ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ:

1. Για την περαιτέρω προώθηση του θέματος δημιουργίας Παιδικών Σταθμών σε συνεργασία με το Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας, η Επιχείρηση διαθέτει ποσό τουλάχιστον 100.000.000 δρχ. για την αποπεράτωση των εργασιών του κτιρίου Αμαρουσίου, και για την ίδρυση παιδικών σταθμών στους ΑΗΣ Αμυνταίου και Αγ. Δημήτριου και στο ειδικότητα ακίνητο της οδού Αγαθουπόλεως (Αθήνα).
2. Η ΔΕΗ αναλαμβάνει την υποχρέωση να συμβληθεί με παιδικές κατασκηνώσεις και να καλύπτει τα έξοδα των παιδιών των μισθωτών και συνταξιούχων ηλικίας 5 - 15 ετών που θα δηλώσουν συμμετοχή και θα πάρουν μέρος στις παιδικές εξοχές για 15 μέρες τη θερινή περίοδο.  
Σε περίπτωση που η Επιχείρηση αδυνατεί να συμβληθεί με κατασκηνώσεις ή να καλύψει όλα τα παιδιά των μισθωτών και συνταξιούχων αναλαμβάνει την υποχρέωση να καταβάλει έξοδα εξοχής μέχρι του ποσού των 27.000 δρχ. επί αποδόσει λογαριασμού και εφόσον προσκομιστεί από τον ενδιαφερόμενο μισθωτό βεβαίωση της κατασκήνωσης και αντίστοιχες αποδείξεις. Στο ποσό αυτό συμψηφίζεται το επίδομα εξοχής το οποίο καταβάλεται σήμερα βάσει του άρθρου 22 του Ν.4491/66. Οι παραπάνω δαπάνες γίνονται σε κρέωση του σχετικού λογαριασμού της ΔΑΠ.

#### Ε. ΛΟΙΠΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ:

1. Διευκρινίζεται ότι στις ρυθμίσεις της παραγρ. Β2 της ΕΙΣΣΕ Β3 για το έκτακτο ημερομίσθιο προσωπικό συμπεριλαμβανόν-

ται και εκείνοι οι οποίοι εργάζονταν την 27.9.83 ημερομηνία υπογραφής της υπόψη ΕΣΣΕ και έχουν επιλεγεί από τις Επιτροπές της Απόφασης Διοίκησης 14/1984 και δεν προωθήθηκε η πρόκλησή τους επειδή δεν απησχοχούντο την 1.11.84. Τα παραπάνω θα πραγματοποιηθούν μέσα στα όρια της 363/30.8.85 Πράξης του κ. Υπουργού Προεδρείας.

2. Διευκρινίζεται ότι η ρύθμιση της παρ. Γ,1 της ΕΣΣΕ 83 καλύπτει από 1.9.85 και τους οδηγούς (ΓΥ1) βαρέων κωματουργικών αυτοκινήτων που υπάρχουν διοικητικά στους λιγνιτικούς ΑΗΣ.
3. Στην ειδική πρόβλεψη του τελευταίου εδαφίου της παρ. 1γ του άρθρου 8α του ΚΚΠ υπάρχουν από της ημερομηνίας ισχύος της παρούσης και οι Πτυχιούχοι Τεχνολόγοι Μηχανικοί υπό τις αυτές προϋποθέσεις και τον όρο ότι προσελήφθησαν στη ΔΕΗ για την αυτή επαγγελματική απασχόληση.
4. Από 1.9.85 στις ρυθμίσεις του Κεφ. ΣΤ ΕΣΣΕ 83 συμπεριλαμβάνονται και:
  - α. Ο χρόνος που έχασαν οι μισθωτοί, που είναι στην ενεργό υπηρεσία την 1.9.85, κατά τις από 1.1.74 μέχρι 1.1.84 προαγωγές τους λόγω ισχύος των προαγωγών από βαθμίδα σε βαθμίδα από της υπογραφής της σχετικής απόφασης, συνυπολογίζεται για τη συμπλήρωση του απαιτούμενου για την πρώτη μετά την 1.1.85 προαγωγή τους χρόνου, εξολοκλήρου εφόσον είναι μέχρι ένα έτος. Το τυχόν υπόλοιπο συνυπολογίζεται για τη συμπλήρωση της επόμενης προαγωγής. Ως ημερομηνίες προαγωγής νοούνται βέβαια και οι ημερομηνίες μελλοντικής κρίσης που έχουν καθοριστεί βάσει του Κεφαλαίου ΣΤ της ΕΣΣΕ 83. Στη ρύθμιση αυτή δεν περιλαμβάνονται οι περιπτώσεις καθυστέρησης της προαγωγής λόγω ελλείψεως των απαιτούμενων οργανικών θέσεων στη βαθμίδα προαγωγής.
  - β. Η ρύθμιση της 41/8.2.83 απόφασης του Δ.Σ. επεκτείνεται από 1.9.85 και στα υπηρετούν κατά την ημερομηνία αυτή προσωπικό της ΥΕ Γλαύκος που υπηρετούσε σ' αυτή σαν έκτακτο ημερομίσθιο και περιήλθε στη ΔΕΗ στις 21.10.67 και δεν συνυπολογίσθηκε ο χρόνος υπηρεσίας τους κατά την ένταξη.
5. Δίνεται η δυνατότητα στους εργαζόμενους να επιλέγουν αντί της προσαύξησης λόγω νυκτερινής εργασίας, αντίστοιχη της αμοιβής χρονική ανάπαυση εφ' όσον το επιθυμούν και το επιτρέπουν οι υπηρεσιακές ανάγκες. Επίσης εργαζόμενοι Αργίες και Ημιαργίες θα μπορούν εφ' όσον το θέλουν και το επιτρέπουν οι υπηρεσιακές ανάγκες να παίρνουν αντί της προσαύξησης χρονική ανάπαυση αντίστοιχη των ωρών απασχόλησής τους. Τέλος οι εργαζόμενοι Κυριακές θα μπορούν εφ' όσον το επιθυμούν και το επιτρέπουν οι υπηρεσιακές ανάγκες να παίρνουν εκτός της καθιερωμένης ανάπαυσης (ρεπό) και επικλέον ανάπαυση αντίστοιχη με την προσαύξηση. Η επιθυμία των εργαζομένων πρέπει να διατυπώνεται εγγράφως.
6. Αναμορφώνεται η 121/76 απόφαση της Διοίκησης και οι αναθέσεις καθηκόντων αρχιτεκνίτη-εργοδηγού και βοηθού μηχανικού φυλακής σε προσωπικό κατηγορίας Τ4 θα συντελούνται μετά από γχώμη Επιτροπής την οποία θα απαρτίζουν οι Προϊστάμενοι του Τομέα και του Τμήματος

στην αρμοδιότητα των οποίων υπάρχει η κενή θέση και εκπρόσωπος της πλέον ΑΣΟΠ.

7. Στους μεγάλους ΑΗΣ και τα Λιγνιτώρυκεια οι Σταθμοί Πρώτων Βοηθειών θα εξοπλιστούν με σύγχρονα μηχανήματα και ασθενοφόρα και θα στελεχωθούν σταδιακά με το αναγκαίο προσωπικό για την λειτουργία τους σε 24ωρη βάση.
8. Σε υλοποίηση της ΕΣΣΕ 84 παρ. 3 η Επίχειρηση εφαρμόζει με τις απαραίτητες διασφαλίσεις, το σύστημα της αμοιβής γιατρών που εφαρμόζε το ΤΑΠ-ΗΕΑΠ-ΕΗΕ και θα αξιοποιήσει τους συμβεβλημένους με αυτό γιατρούς.
9. Η διάφορα, μεταξύ του προβλεπόμενου από το Ν 1358/83 ασφαλιστήριου για την εξαγορά της στρατιωτικής θητείας και του προβλεπόμενου από το Ν 4491/66 και το ΠΔ 245/75 εργατικού ασφαλιστήριου, καλύπτεται από την Επίχειρηση για τους υπηρετούντας σήμερα μισθωτούς σε περίπτωση που οι μισθωτοί ζητήσουν την αναγνώριση της. Η ρύθμιση αυτή εφαρμόζεται από την ισχύ της παρούσας και δεν έχει αναδρομική ισχύ.
10. Η επίχειρηση αναλαμβάνει την υποχρέωση να προχωρήσει σταδιακά στην αναδιοργάνωση των πολυιατρείων της στην Πτολεμαίδα, Κοζάνη, Αλιβερί, Μεγαλόπολη, Αθήνα και Θεσσαλονίκη κατά τα προτυπα των κέντρων υγείας τού ΕΣΥ.
11. Ανακαθορίζεται ο αριθμός των μελών των Συμβουλίων που προβλέπονται στα άρθρα 24, 25, 32 και 33 του ΚΚΠ/ΔΕΗ προστιθεμένου εκτός των άλλων και ενός μέλους υποδεικνυομένου από την πλέον ΑΣΟΠ.
12. Συμφωνείται η αναθεώρηση της μισθολογικής εξέλιξης των ενεργειακών στις 20.9.1982 μισθωτών που υπάγονται στον Ν.1285/82 "Για την αναγνώριση της Εθνικής Αντίστασης του Ελληνικού Λαού εναντίον των στρατευμάτων κατοχής 1941-1944" και συγκεκριμένα η κορήγηση σ' αυτούς ενός μισθολογικού κλιμακίου μέσα στα προβλεπόμενα μισθολογικά κλιμάκια της κατηγορίας που ανήκουν.  
Σε περίπτωση που ο μισθωτός στις 20.9.1982 κατείχε το τερματικό κλιμάκιο της κατηγορίας του, τότε κορηγείται πρόσαυξηση τού μισθού του ισούμενη με τη διαφορά μεταξύ του κατεχομένου και του αμέσως κατωτέρου μισθολογικού κλιμακίου.  
Η άνω ρύθμιση δεν έχει αναδρομική ισχύ εφαρμοζόμενη από τη λήξη μέσα σε δύο μήνες από σήμερα σχετικής απόφασης του Δ.Σ. η οποία θα καθορίσει τις λεπτομέρειες εφαρμογής της, περιλαμβανομένης και της σχετικής ρύθμισης των μισθωτών της τέως ΗΕΑΠ.  
Κατόπιν αποφάσεως του Συμβουλίου Ασφαλίσεως, θα εκεκταθούν στους συνταξιούχους Αγωνιστές Εθνικής Αντίστασης τα ίδια ευεργετήματα που κορηγούνται στους υπηρετούντες μισθωτούς.

#### ΣΤ. ΓΕΝΙΚΑ

1. Για όσα δεν προβλέπονται από την παρούσα ΕΣΣΕ ισχύουν ο ΚΚΠ/ΔΕΗ και οι ΕΣΣΕ των προηγούμενων χρόνων κατά τα μέτρο που δεν τροποποιούνται ή δεν έχουν καταργηθεί.
2. Κάθε θέμα που θα προκύψει από την εφαρμογή της παρούσας θα ρυθμίζεται με απόφαση της Διοικήσεως και με γνώμη της πιο αντιπροσωπευτικής συνδικαλιστικής οργάνωσης του.

προσωπικού (ΑΣΟΠ).

- 3. Όπου με την παρούσα τροποποιούνται διατάξεις του ΚΚΠ/ΔΕΗ θα ακολουθήσει η διαδικασία του ΠΔ. 503/1975.
- 4. Οι ρυθμίσεις που γίνονται με την παρούσα ισχύουν από της δημοσίευσής της στα ΦΕΚ εκτός εάν ρητά στο κείμενό της ορίζεται άλλη ημερομηνία.

Την παρούσα ΕΣΣΕ προσυπογράφουν και οι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι εκπρόσωποι των πιο κάτω Επαγγελματικών Σωματείων εργαζομένων της ΔΕΗ.

Αθήνα 20. Σεπτεμβρη 1985

Ο Υπουργός  
Βιομηχανίας, Ενέργειας κ Τεχνολογίας

Ο Υπουργός  
Εργασίας

ΛΕΥΤΕΡΗ ΒΕΡΥΒΑΚΗΣ

ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ ΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΣ

Οι Συμβαλλόμενοι

Ο εκπρόσωπος της ΔΕΗ

Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων

Δ. ΠΑΠΑΜΑΝΤΕΛΛΟΣ  
Διοικητής

Δ. ΠΙΠΕΡΡΙΑΣ  
Πρόεδρος

Κ. ΜΑΝΙΑΤΗΣ  
Γεν. Γραμματέας

ΕΙΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στην Αθήνα σήμερα 24.6.88... στα Κεντρικά Γραφεία της ΔΕΗ (Χαλκοκονδύλη 30), μεταξύ αφ' ενός του κ. Γεωργίου ΜΠΙΡΔΙΜΗΡΗ Προέδρου και Γενικού Δ/ντή της ΔΕΗ, εξουσιοδοτημένου ειδικά κατά το άρθρο 7 παράγραφος 4 εδάφιο Β' του Ν. 3239/1955 με την 132/14.6.88 απόφαση του Δ.Σ. της ΔΕΗ και αφ' ετέρου των κατά το άρθρο 7 παράγραφος 6 του Ν. 3239/55 ~~224/6/88~~ <sup>224/6/88</sup> κατά το νόμο εξουσιοδοτημένων, σύμφωνα με την υπ. αριθ. 1109/ απόφαση του Δ.Σ. της ΓΕΝΙΚΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ (ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ), κ. Νικήτα ΓΚΙΚΑ Προέδρου και του κ. Δημητρίου ΠΙΠΕΡΓΙΑ Γενικού Γραμματέα της, που έχει αναγνωρισθεί ως η πιο αντιπροσωπευτική οργάνωση του Προσωπικού της ΔΕΗ με την 7/1978 απόφαση του Προέδρου του ΠΔΔΔ Αθηνών, συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαία αποδεκτά τα παρακάτω:

1. Από 1.5.88 ο μισθός του μισθολογικού Κλιμακίου 13 του ισχύοντος Μισθολογίου αντένεται κατά ποσοστό τέτοιο ώστε να δώσει επιβάρυνση για το 1988 ίση με εκείνη που θα προέκυπτε από την ένταξη του υπηρετούντος Προσωπικού στο νέο Κανονισμό Καταστάσεως Προσωπικού, για το ίδιο διάστημα, όπως η ένταξη αυτή προβλεπόνταν στο έγγραφο της ΔΕΗ Γ.ΒΓΔ/ΔΙ - 399/26.4.88, μειωμένη κατά 200.000.000 (διακόσια εκατομμύρια δραχμές) που θα καταβληθούν εφ' άπαξ έναντι του Μισθολογίου που θα συμφωνηθεί με το νέο ΚΚΠ/ΔΕΗ.

Το ποσό αυτό θα καταβληθεί ιδόποδα σ' όλο το προσωπικό που υπάγεται στις διατάξεις του ισχύοντος ΚΚΠ/ΔΕΗ με την προκαταβολή του μηνός Ιουνίου 1988.

2. "Από 1.5.88 το Επίδομα Οικογενειακών Βαρών ορίζεται όπως προβλέπεται στο ως άνω έγγραφο της ΔΕΗ (εδάφιο δ' παράγραφος 5.) και θα καταβάλλεται με τους όρους και τις προνοιθέσεις που ισχύουν σήμερα".
3. Αντίστοιχες αυξήσεις θα χορηγηθούν και στο προσωπικό του ΓΚΠ/ ΗΕΑΠ σύμφωνα με τυχόν εκδοθησόμενες Διαιτητικές Αποφάσεις."
4. Για όσα δεν προβλέπονται από την παρούσα ΕΣΣΕ, ισχύουν ο ΚΚΠ/ΔΕΗ και οι ΕΣΣΕ των προηγούμενων ετών κατά το μέτρο που δεν τροποποιούνται.

Οι συμβαλλόμενοι

Ο εκπρόσωπος της ΔΕΗ

Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων

Γ. ΜΠΙΡΔΙΜΗΡΗΣ  
Πρόεδρος και Γενικός Δ/ντής

Ν. ΓΚΙΚΑΣ  
Πρόεδρος

Δ. ΠΙΠΕΡΓΙΑΣ  
Γεν. Γραμματέας

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ  
Οδός Χαλκοκονδύλη 30  
104 32 ΑΘΗΝΑ

Βαθμός Ασφαλείας :  
Βαθμός Προτεραιότητας :

ΑΡ./ΗΜ. : ΔΠΡΣ/Φ. 8014/54011/7.4.89  
(Θεματολογική Συσχέτιση : - )

Πληροφορίες : Γ. ΔΑΝΕΛΑΚΗΣ

Τηλέφωνο : 5234785

ΠΡΟΣ : Α Π Ο Δ Ε Κ Τ Ε Σ Πίνακα Γ/Δ

Περίληψη : Κοινοποίηση της από 15.2.89 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ.

1. Κοινοποιούμε παρακάτω το κείμενο της ΕΙΔΙΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ που υπογράφηκε στις 15.2.89 από τους νόμιμα εξουσιοδοτημένους εκπροσώπους της Επιχείρησης και της πλέον αντιπροσωπευτικής συνδικαλιστικής οργάνωσης του Προσωπικού ΓΕΜΟΠ/ΔΕΗ παρουσία εκπροσώπου του Υπουργού Βιομηχανίας Ενέργειας και Τεχνολογίας και δημοσιεύτηκε στο ΘΕΚ 176 Β/8.3.89

ΕΙΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ

Στην Αθήνα σήμερα 15.2.1989 στα Κεντρικά Γραφεία της ΔΕΗ (Χαλκοκονδύλη 30) παρουσία του εκπροσώπου Υπουργού Βιομηχανίας Ενέργειας και Τεχνολογίας, μεταξύ αφ' ενός του κ. Γεωργίου ΠΙΠΙΡΔΙΝΗΡΗ Προέδρου και Γενικού Δ/ντή της ΔΕΗ, εξουσιοδοτημένου ειδικά κατά το άρθρο 7 παράγραφος 4 εδάφιο Β' του Ν. 3239/1955 με την 57/13.2.89 απόφαση του Δ.Σ. της ΔΕΗ και αφ' ετέρου των κατά το άρθρο 7 παράγραφος 6 του Ν. 3239/55 ειδικά κατά το νόμο εξουσιοδοτημένων σύμφωνα με την υπ' αριθ. Φ. 27/147/15.2.89 απόφαση του Δ.Σ. της ΓΕΝΙΚΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ ( ΓΕΜΟΠ/ΔΕΗ) κ. Η. ΠΑΝΑΓΙΩΤΑΚΗ Προέδρου και του κ. Κ. ΠΑΠΑΔΗΜΗΤΡΙΟΥ Γενικού Γραμματέα της, που έχει αναγνωρισθεί ως η πιο αντιπροσωπευτική οργάνωση του Προσωπικού της ΔΕΗ με την 7/1978 απόφαση του Προέδρου του Πάδα Αθηνών, συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαία αποδεκτά τα παρακάτω :

1. Από 1.1.89 ο μισθός του μισθολογικού κλιμακίου 13 του ΚΚΠ/ΔΕΗ ορίζεται σε 15.150 δρχ. και από 1.3.89 σε 16.150 δρχ.
2. Από τις ίδιες πιο πάνω ημερομηνίες (1.1.89 και 1.3.89) χορηγείται στο προσωπικό που υπάγεται στον ΓΚΠ/ΗΣΑΠ, ποσοστιαία αύξηση ίση προς την αντίστοιχη ποσοστιαία αύξηση του μισθού του μ.κ. 13 (παρ. 1) ως ακολούθως :



2.1. Στο βασικό μισθό (ισότιμο σε δραχμές των βασικών μονάδων). Η αναπροσαρμογή, με βάση την πιο πάνω αύξηση, του Πίνακα Μετατροπής Βασικών Μονάδων σε δραχμές και κατά συνέπεια ο καθορισμός του επιδόματος Γ που αντιστοιχεί, θα γίνει με μέριμνά του αρμόδιου Υποπαρατάξου Μισθοδοσίας της ΔΟΑ, σύμφωνα με τα μέχρι σήμερα ισχύοντα.

2.2. Στις θέσεις υπολογισμού σε δραχμές των επιδομάτων "πολυετούς υπηρεσίας και εξομάλυνσης μισθοδοσίας" και "πολυετούς υπηρεσίας", σύμφωνα με τη διάταξη της παραγρ. 4.2.1 της αριθ. 181/76 απόφασης του Δ.Σ. ΔΕΗ και τις σχετικές διατάξεις των παραγρ. 2.1 και 2.2 του Κεφ. 3 της αριθ. 96/78 απόφασης του Δ.Σ. ΔΕΗ.

3. Το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας από 1.1.89 ανακαθορίζεται από 12% του μισθού του μ.κ. 7 σε 12% του μισθού του μισθολογικού κλιμακίου 5 και όχι λιγότερο από 3.075 δρχ. Από την ίδια πιο πάνω ημερομηνία, επεκτείνεται το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και στους οδηγούς φορτηγών αυτοκινητών και λεωφορείων όπως αυτά θα καθοριστούν με απόφαση του Γενικού Διευθυντή.
4. Από 1.1.89 χορηγείται ειδικό επίδομα 7% στο προσωπικό των Κατηγοριών Τ1, Τ2, Τ3 και Τ4 που απασχολείται στους Κυρίους Σταθμούς Παραγωγής, τα Λιγνιτωρυχεία Πτολεμαΐδας - Αμυνταίου και Μεγαλόπολης, τα ΚΕΕ, ΚΕΨΕ και Εργοταξία στα οποία χορηγείται το επίδομα Κυρίων Σταθμών Παραγωγής και Λιγνιτωρυχείων.
5. Στους Οδηγούς Οχημάτων της Κατηγορίας Τ4 το επίδομα στάθμης σπουδών της παραγρ. Δ3 της ΕΣΣΕ 1982, θα λαμβάνεται εφ' εσχής (σε με 13% με την επαγγελματική άδεια τους ή με 15% αν έχουν απολυτήριο Πέσης Εκπαίδευσης).

Διευκρινίζεται ότι το εκ 15% επίδομα των οδηγών Κατηγορίας ΓΥ1 το οποίο με βάση την 713/82 απόφαση Διοίκησης καταβάλλεται στους μισθωτούς της Υπόψη Κατηγορίας αντί των επιδομάτων σπουδών της παραγρ. Δ3 της ΕΣΣΕ/82 θα εξακολουθήσει να καταβάλλεται, ανεξάρτητα από τη στάθμη σπουδών τους (στοιχειώδη ή μέση).

6. Από 1.1.89 χορηγείται ειδικό επίδομα 15% στο προσωπικό των Κυρίων Σταθμών Παραγωγής, των Λιγνιτωρυχείων Πτολεμαΐδας - Αμυνταίου και Μεγαλόπολης, των ΚΕΕ, ΚΕΨΕ και Εργοταξίων που δεν παίρνει κανένα από τα επίδοματά "τεχνικού προσωπικού κύριων Σταθμών Παραγωγής και Λιγνιτωρυχείων" "Απομόνωσης" και δραχμικό ΑΗΣ Ακύριου καθώς και στους Διπλωματούχους Μηχανικούς που υπηρετούν στις πιο πάνω Μονάδες.

Το ως άνω επίδομα θα χορηγηθεί και στο Προσωπικό του ΑΗΣ Ακύριου που παίρνει το δραχμικό επίδομα των 1.500 δρχ. με το οποίο και θα συμπληρωθεί.

7. Διεύρυνση μισθολογικής εξέλιξης - Εναπόθεση Κατηγοριών.

7.1. Από 1.1.89 διευρύνεται η μισθολογική εξέλιξη όλων των κατηγοριών του τακτικού προσωπικού κατά ένα (1) μισθολογικό κλιμάκιο και ειδικώς για την Κατηγορία ΓΥ1 κατά δύο (2), διατηρουμένης για τα νέα τερματικά μ.κ. της σχέσης που έχουν τα σημερινά τερματικά μ.κ. προς τα αμέσως προηγούμενά τους.

7.2. Το νέο τερματικό μισθολογικό κλιμάκιο αποτελεί για όλες τις κατηγορίες, ιδιαίτερη βαθμίδα. Μετά την παράλληλη ρύθμιση, με απόφαση του Γενικού Διευθυντή θα ανακαθοριστούν κατάλληλα τα ποσοστά των βαθμίδων των Κατηγοριών. Κατά τα λοιπά ισχύει η διάταξη της παραγράφου Βγ του άρθρου 4 του ΚΚΠ/ΔΕΗ. Ειδικά για την Κατηγορία ΓΥ1 μετά την προαθήκη των ως άνω δύο (2) μ.κ. οι βαθμίδες των κλιμακίων διαμορφώνονται ως εξής:

Βαθμίδες	α2	α1	α	β
μ.κ.	5	6	7	8, 9, 10, 11, 12

Οι μισθωτοί των Κατηγοριών ΔΕ2 και Υ2 των οποίων η μισθολογική εξέλιξη φθάνει μέχρι το μ.κ. 7 της βαθμίδας (δ), εξελίσσονται μέχρι και του μ.κ. 6 της βαθμίδας (γ) της κατηγορίας τους.

7.3. Μισθωτοί, που την 31.12.87 είχαν συμπληρώσει τουλάχιστον τριετία στο κατεχόμενο τερματικό μισθολογικό κλιμάκιο της Κατηγορίας τους, θα παραπεμφθούν στα αρμόδια Πρωτοβάθμια Συμβούλια Κρίσεως προκειμένου να κριθούν για προαγωγή στο καθιερούμενο νέο μ.κ. με τους όρους και τις προϋποθέσεις του άρθρου 22 του ΚΚΠ/ΔΕΗ και των λοιπών ισχυουσών ρυθμίσεων. Ο τυχόν πέραν της τριετίας χρόνος παραμονής στο κατεχόμενο την 31.12.87 μισθολογικό κλιμάκιο θα προσμετρηθεί για την χορήγηση του επιδόματος ευδάκειμης παραμονής στο καθιερούμενο νέο τερματικό κλιμάκιο, ή για προαγωγή στο τερματικό μισθολογικό κλιμάκιο προκειμένου περί της κατηγορίας ΓΥ1.

7.4. Από 1.1.88 καταργείται η κατηγορία Τε (Σχεδιαστές) και οι ανήκοντες σε αυτή μισθωτοί υπάγονται στην κατηγορία Τ4 (Τεχνικοί εν γένει) και ο αριθμός των οργανικών θέσεων της Τ6 προστίθεται στις οργανικές θέσεις της Τ4. Από την ίδια ημερομηνία δημιουργείται νέα ειδικότητα στην Κατηγορία Τ4, η Τ4/Λ (σχεδιαστές). Προσόντα για την πρόσληψη και τη μισθολογική εξέλιξη των Σχεδιαστών ορίζονται το Πτυχίο αναγνωρισμένης Σχολής Μέσης Τεχνικής ή Γενικής Εκπαίδευσης της ημεδαπής ή αλλοδαπής και σχετική εμπειρία.

8. Τυφλοί μισθωτοί της Επιχειρήσεως, κατηγ. ΓΥ2 - Χειριστές Τεχνικού Εξοπλισμού, με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 4 του ΚΚΠ/ΔΕΗ τυπικά προσόντα ανώτερης ή ανώτατης στάθμης εκπαίδευσης, υπάγονται, κατά παρέκκλιση των διατάξεων του άρθρου 23 του ΚΚΠ/ΔΕΗ και της 523/76 κ.υ.ε.ε. υπουργικής απόφασης της Διοικήσεως, στις αντίστοιχες των προσόντων τους αυτών Κατηγορίες προσωπικού και στο εισαγωγικό μισθολογικό κλιμάκιο αυτών, από της εντάξεώς τους στο Τακτικό Προσωπικό ή από της αποκτήσεως του αντίστοιχου πτυχίου, εφ' όσον τούτο απεκτήθει μεταγενεστέρως. Σε περίπτωση κατά την οποία κατά τον χρόνο της κατά τα ως άνω υπαγωγής τους στην νέα Κατηγορία, κατέχουν μισθολογικό κλιμάκιο ανώτερο του εισαγωγικού, τότε διατηρούν το κατεχόμενο μ.κ. και ο χρόνος παραμονής τους σ' αυτό προσμετράται για την επόμενη προαγωγή τους. Οι οικονομικές συνέπειες της ρύθμισης αυτής δεν ανατρέχουν σε χρόνο προγενέστερο της 1.1.89

- 9. Με διαδικασία που θα καθοριστεί με απόφαση του Γενικού Διευθυντή, μετά από γνώμη της πλέον αντιπροσωπευτικής συνδικαλιστικής οργάνωσης του Προσωπικού είναι δυνατόν να αποκεντρωθεί η αρμοδιότητα ένταξης του έκτακτου Προσωπικού.
- 10. Οι ως άνω ρυθμίσεις δεν καταλαμβάνουν το έκτακτο ημερομίσθιο προσωπικό το οποίο συνδέεται με την Επιχείρηση με σύμβαση εργασίας που δεν διέπεται από τις διατάξεις του ΚΚΠ/ΔΕΗ.
- 11. Οι πιο πάνω παροχές θα συμπληρωθούν με τυχόν εκδοθησόμενες κατόπιν προσφυγών εκπροσώπων εργαζομένων στη ΔΕΗ, Δικαιτητικές Αποφάσεις.
- 12. Για όσα δεν προβλέπονται από την παρούσα ΕΣΣΕ ισχύουν οι ΚΑΝΟΝΕΣ ΔΕΗ για τις ΕΣΣΕ των προηγούμενων ετών, που δεν έχουν τροποποιηθεί από την ισχύ τους σήμερα.
- 13. Κάθε θέμα που θα προκύψει από την εφαρμογή της παρούσας, ρυθμίζεται με απόφαση του Γενικού Δ/ντή που εκδίδεται μετά από γνώμη της πιο Αντιπροσωπευτικής Συνδικαλιστικής Οργάνωσης του Προσωπικού (ΑΣΟΠ), που θα διατυπώνεται μέσα σε τακτή προθεσμία που δεν θα υπερβαίνει τον ένα μήνα.
- 14. Για όσες από τις παραπάνω ρυθμίσεις απαιτείται, θα κινηθεί η διαδικασία του ΠΔ/503/75 για την προσαρμογή των σχετικών διατάξεων του ΚΚΠ/ΔΕΗ.

Η Εκπρόσωπος Υπουργού ΧΒΕΤ

ΦΡΑΣΤΑΣΙΑ ΓΑΖΕΛΑ

Οι συμβαλλόμενοι

Ο εκπρόσωπος της ΔΕΗ

Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων

Γ. ΜΠΙΡΔΙΩΝΗΡΗΣ

Π. ΠΑΝΑΓΙΩΤΑΚΗΣ

Κ. ΠΑΠΑΔΗΜΗΤΡΙΟΥ

Πρόεδρος και Γενικός Διευθυντής

Πρόεδρος

Γεν. Γραμματέας

2. Για την εφαρμογή των πιο πάνω ρυθμίσεων παρέχονται οι ακόλουθες οδηγίες :

παραγρ. 3. Η αναπροσαρμογή του επιδόματος ανθυγ. εργασίας θα γίνει μηχανογραφικά από το ΚΗΥ. Για την επέκταση του επιδόματος αυτού στους οδηγούς φορητών αυτοκινήτων και λεωφορείων θα εκδοθεί η προβλεπόμενη από την ΕΣΣΕ απόφαση Γενικού Διευθυντή.

Μετά την έκδοση της απόφασης αυτής, θα πρέπει να γίνει αναγγελία στη ΔΟΛ, από τις Υπηρεσιακές Μονάδες που έχουν δικαίωμα χορήγησης επιδομάτων, των οδηγών εκείνων που θα δικαιούνται σύμφωνα με την απόφαση αυτή, το επίδομα ανθυγ. εργασίας.

παραγρ. 4. Η χορήγηση του ειδικού επιδόματος 7% που προβλέπει η παράγραφος αυτή θα γίνει μηχανογραφικά από το ΚΗΥ.

παραγρ. 5. Η υλοποίηση της παραγράφου αυτής θα γίνει με το έντυπο 13.46/82 αναγγελίας μισθολογικών μεταβολών στη ΔΟΛ από τις Υπηρεσιακές Μονάδες που έχουν δικαιοδοσία χορήγησης επιδομάτων για κάθε συγκεκριμένη περίπτωση.

παραγρ. 6. Η χορήγηση του ειδικού επιδόματος 15% που προβλέπει η παράγραφος αυτή θα γίνει μηχανογραφικά από το ΚΗΥ.

παραγρ. 7.4. Η υλοποίηση της παραγράφου αυτής θα γίνει από τη ΔΓΡΧ και τη ΔΟΛ.

Α. Γ. ΚΕΝΤΟΥΡΗΣ  
Βοηθός Διευθυντή ΔΓΡΧ

ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ

Αρμοδιότητα : ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ  
Οδός Χαλκοκονδύλη 30  
104 32 ΑΘΗΝΑ

Βαθμός Ασφαλείας : 23 ΝΟΕ. 1989  
Βαθμός Προτεραιότητας :  
ΑΡ/ΗΜ/ΔΠΡΣ/Φ. 801.4/  
(Θεματολογική Συσχέτιση : - )

Πληροφορίες : Γ. ΔΑΝΕΛΑΚΗΣ  
Τηλέφωνο : 5237985

ΠΡΟΣ : ΑΠΟΔΕΚΤΕΣ Πίνακας Γ/Δ

Περίληψη : Κοινοποίηση της από 5.10.89 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ

Κοινοποιούμε παρακάτω το κείμενο της ΕΙΔΙΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ που υπογράφηκε στις 5.10.89 από τους νόμιμα εξουσιοδοτημένους εκπροσώπους της Επιχείρησης και της πλέον αντιπροσωπευτικής συνδικαλιστικής οργάνωσης του Προσωπικού ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ παρουσία του Υπουργού Βιομηχανίας Ενέργειας και Τεχνολογίας και κατατέθηκε στο Ειρηνοδικείο Αθηνών στις 7.11.89 (αριθ. έκθεσης κατάθεσης 117/89).

ΕΙΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στην Αθήνα σήμερα 5 Οκτωβρίου 1989 στα Κεντρικά Γραφεία της ΔΕΗ (Χαλκοκονδύλη 30), παρουσία του Υπουργού Βιομηχανίας Ενέργειας και Τεχνολογίας, μεταξύ αφ ενός του κ. Θ. ΞΑΝΘΟΠΟΥΛΟΥ Γενικού Δ/ντή της ΔΕΗ, εξουσιοδοτημένου ειδικά κατά το άρθρο 7 παράγραφος 4 εδάφιο 8' του Ν. 3239/1955 με την 513/5.10.89 απόφαση του Δ.Σ. της ΔΕΗ και αφ ετέρου των κατά το άρθρο 7 παράγραφος 6 του Ν. 3239/55 ειδικά κατά το νόμο εξουσιοδοτημένων, συμφωνά με την υπ. αριθμό Φ. 27 - 920/5.10.89 απόφαση του Δ.Σ. της ΓΕΝΙΚΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ (ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ) κ. Μ. ΠΑΝΑΓΙΩΤΑΚΗ Προέδρου και του κ. Κ. ΠΑΠΑΔΗΜΗΤΡΙΟΥ Γενικού Γραμματέα της, που έχει αναγνωρισθεί ως η πιο αντιπροσωπευτική οργάνωση του Προσωπικού της ΔΕΗ με την 7/1978 απόφαση του Προέδρου του ΠΔΔΔ Αθηνών, συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαία αποδεκτά τα παρακάτω :

1. Στα πλαίσια του κλίματος καλής θελήσεως και αμοιβαίας εμπιστοσύνης που πρέπει να διέπει τις σχέσεις του προσωπικού με την Επιχείρηση, αίρονται όλες οι πειθαρχικές ποινές και όλες οι συνέπειες που συνεπάγονται καθώς και όλες οι πειθαρχικές διώξεις που εκκρεμούν, οι οποίες θεωρούνται ως μηδέποτε ασκηθείσες, που οφείλονται άμεσα ή έμμεσα, σε συνδिकाλιστική δραστηριότητα και περιλαμβάνονται στα έγγραφα 790/31.8.89 και 845/20.9.89 της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ, καθώς και κάθε άλλης όμοιας περίπτωσης μισθωτού της Επιχείρησης.
2. Σε συμπλήρωση των ρυθμίσεων που έγιναν για τα οικογενειακά επιδόματα με την ΕΣΣΕ 1988 και τις αποφάσεις 65/22.2.89 και 163/18.5.89 Δ.Σ./ΔΕΗ, καθορίζονται τα ακόλουθα:
  1. Από 1.5.88 ως ελάχιστα όρια των οικογενειακών επιδομάτων που προβλέπονται από τον ΚΚΠ/ΔΕΗ καθορίζονται τα καθαρά ποσά των 6.000 δρχ. για σύζυγο και 3.000 για κάθε παιδί.
  2. Τα παραπάνω ποσά θα καταβάλλονται από 1.5.88 χωρίς να παρακρατείται η διαφορά της αναλογούσας, από την αντιστοιχούσα στα ποσά αυτά την 30.4.88, ΑΤΑ.
  3. Οι διαφορές που θα προκύψουν από τις παραπάνω ρυθμίσεις θα καταβληθούν σε 4 μηνιαίες δόσεις, της πρώτης αρχομένης από 1.1.1990.
  4. Τα ως άνω καθαρά ποσά των οικογενειακών επιδομάτων ανάγονται σε ονομαστικά με τον συντελεστή κρατήσεων και φόρου εισοδήματος που θα προκύπτει με βάση τις τακτικές ετήσιες αποδοχές κάθε μισθωτού.
  5. Τα επιδόματα οικογενειακών βαρών δεν συμπεριλαμβάνονται στη βάση υπολογισμού της ΑΤΑ και από 1.1.90 θα αναπροσαρμόζονται από την πρώτη του επόμενου κάθε τιμαριθμικής αναπροσαρμογής των λοιπών αποδοχών μήνα, με βάση το ποσοστό που θα προκύπτει από τη σχέση:  
$$\frac{\text{Συνολικό πρόσθετο ποσό ΑΤΑ}}{\text{Βάση υπολογισμού ΑΤΑ}}$$
  6. Η καταβολή του επιδόματος οικογενειακών βαρών, παύει για τους συζύγους σε περίπτωση λύσης του γάμου και για τα παιδιά εφόσον εργάζονται ή τέλεσαν γάμο ή στρατεύτηκαν ή συμπλήρωσαν το 20 έτος της ηλικίας τους ή το 25ο έτος εφόσον συνεχίζουν τις σπουδές τους σε ΑΕΙ ή ΤΕΙ του εσωτερικού ή σε ισότιμες Σχολές του εξωτερικού.  
Ο Διευθυντής Προσωπικού εγκρίνει την καταβολή του ως άνω επιδόματος, ανεξάρτητα από την ηλικία τους, για παιδιά που θα κριθούν από τις αρμόδιες Υγειονομικές Επιτροπές της ΔΕΗ, ανίκανα για εργασία.

Οι παραπάνω ρυθμίσεις για τα οικογενειακά επιδόματα ισχύουν και για το προσωπικό ΓΚΠ/ΗΕΑΠ.

3. Το κατά περίπτωση χορηγούμενο επίδομα εξομάλυνσης διαφορών μισθοδοσίας, για όσους από τους μισθωτούς που υπάγονται στις διατάξεις του ΚΚΠ/ΔΕΗ λαμβάνουν τούτο, επαυξάνεται αντίστοιχα κατά 7% από 1.1.90.  
Για τους μισθωτούς που υπάγονται στις διατάξεις του ΓΚΠ/ΗΕΑΠ, αναπροσαρμόζεται επίσης από 1.1.90 το κατά περίπτωση χορηγούμενο επίδομα εξομάλυνσης κατά 7%.
4. Τα υπόλοιπα ανεξόφλητα ποσά από τις απεργίες 1988 και 1989 θα παρακρατηθούν σε 48 ισόποσες μηνιαίες δόσεις, της πρώτης αρχαμένης από 1.1.90.
5. Δημιουργούνται κατηγορίες Δ03-Διοικητικοοικονομικοί Τεχνολόγοι και Υ3-Υγειονομικοί Τεχνολόγοι και καθορίζονται τα τυπικά προσόντα και η εξέλιξή τους ως ακολούθως:

5.1. Δ03 Διοικητικοοικονομικοί Τεχνολόγοι.

Βαθμίδα	: α2	α1	α	β	γ	δ	ε
Μισθολογικά κλιμάκια	: 1	2	3	4	5	6	7-8-9-10
Ποσοστά Οργ.Θέσεων (%)	: 2	3	5	10	15	30	35
Προσόντα	: Πτυχίο αναγνωρισμένης Ανώτερης Σχολής ημεδαπής (ΤΕΙ-ΚΑΤΕΕ) συναφούς προς τις διοικητικοοικονομικές, εμπορικές και λοιπές παρεμφερείς κατευθύνσεις ή ισότιμο αλλοδαπής.						

5.2. Υ3- Υγειονομικοί Τεχνολόγοι

Βαθμίδα	: α2	α1	α	β	γ	δ	ε
Μισθολογικά κλιμάκια	: 1	2	3	4	5	6	7-8-9-10
Ποσοστά Οργ.Θέσεων (%)	: 2	3	5	10	15	30	35
Προσόντα	: Πτυχίο αναγνωρισμένης Ανώτερης Σχολής Υγειονομικής κατεύθυνσης ημεδαπής ή ισότιμο αλλοδαπής και ή κατά νόμο απαιτούμενη σχετική επαγγελματική άδεια.						

- 5.3. Με απόφαση του Γενικού Διευθυντή θα προσδιοριστούν οι οργανικές θέσεις των ως άνω νέων Κατηγοριών στις διάφορες υπηρεσιακές Μονάδες της Επιχείρησης οι οποίες και θα καλυφθούν είτε με μετάταξη υπηρετούντων μισθωτών είτε με την πρόσληψη νέων μισθωτών.

6. Προκειμένου να καταστεί δυνατό να προαχθούν όσοι μισθωτοί κρίθηκαν ή θα κριθούν προακτέοι κατά τα έτη κρίσεως 1988, 1989 και 1990, σύμφωνα με τις διατάξεις του ΚΚΠ/ΔΕΗ, με απόφαση του Γενικού Δ/ντή θα αναπροσαρμόστούν τα ποσοστά των βαθμίδων των διαφόρων κατηγοριών προσωπικού.
7. Οι μισθωτοί της Κατηγορίας Τ4 που κατέχουν τις Ειδικότητες του Μηχανοτεχνικού ΑΗΣ, ΥΗΣ και Αεροστροβίλου (Τ4/Α), του Μηχανοτεχνικού ΜΕΚ (Τ4/Ε), Μηχανοτεχνικού Εγκαταστάσεων και Εξοπλισμού (Τ4/ΣΤ) και Τεχνικού Ορυχείων (Τ4/Θ) προάγονται μέχρι και το έτος κρίσεως 1991 (1.1.92) στα μισθολογικά κλιμάκια των βαθμίδων στ-α2 της κατηγορίας τους και χωρίς την κατοχή της τυχόν απαιτούμενης επαγγελματικής άδειας, διατηρούμενων κατά τα λοιπά σε ισχύ των διακρίσεων της παρ. 4.Β.5 του άρθρου 4 του ΚΚΠ/ΔΕΗ και όλων των προϋποθέσεων που προβλέπονται από τις συναφείς κανονιστικές και υπηρεσιακές ρυθμίσεις.

Για τις από 2.1.92 και μετέπειτα προαγωγές των υπόψη μισθωτών, θα ισχύουν τα προβλεπόμενα από τον ΚΚΠ/ΔΕΗ.

Μισθωτοί των υπόψη Ειδικοτήτων που δεν προάχθηκαν μέχρι σήμερα, αποκλειστικά και μόνο λόγω έλλειψης της προβλεπόμενης επαγγελματικής άδειας της οικείας ειδικότητας και φύσεως καθηκόντων, προάγονται αναδρομικά από την ημερομηνία συμπλήρωσης των σχετικών χρονικών προϋποθέσεων, με πράξεις των αρμοδίως εξουσιοδοτημένων υπηρεσιακών οργάνων.

Στις περιπτώσεις μισθωτών Κατηγορίας Τ4, που από τις διατάξεις του ΚΚΠ/ΔΕΗ προβλέπεται επαγγελματική άδεια ειδικότητας ηλεκτροτεχνίτη για την προαγωγή τους σε επόμενη βαθμίδα, η προαγωγή αυτή θα ισχύει από της ημερομηνίας κατάθεσης στην Υπηρεσία της σχετικής άδειας ανεξάρτητα αν τούτο έγινε στο έτος κρίσεως ή μεταγενέστερα. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις της παραγρ. 4.8.5 του ΚΚΠ/ΔΕΗ.

8. Για τη συμπλήρωση της απαιτούμενης κατά άρθρο 2 και 42 του ΚΚΠ/ΔΕΗ διατίνας για παραπομπή προς ένταξη και μόνο μισθωτού στο τακτικό προσωπικό, προσμετράται ο προηγούμενος της εντάξεως χρόνος συνεχούς και αδιάλειπτης υπηρεσίας του ως εκτάκτου με συμβάσεις διεπόμενες από τις διατάξεις του ΚΚΠ/ΔΕΗ.

9. Ο προηγούμενος της εντάξεως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας που διανύθηκε στην Επιχείρηση οποτεδήποτε και με οποιαδήποτε μορφή σύμβασης εργασίας, (συνεχούς ή διακοπτόμενης) προσμετράται για την μισθολογική και προαγωγική εξέλιξη του μισθωτού εφόσον δεν έχει προσμετρηθεί με οποιοδήποτε τρόπο. Δεν προσμετράται ο κατά τα άνω χρόνος πραγματικής υπηρεσίας στις περιπτώσεις λύσης της σύμβασής της εργασίας λόγω αδικαιολόγητης απουσίας, επιβολής ποινής απολύσεως για πειθαρχικά παραπτώματα ή τρίτης στασιμότητας.

Ο ανωτέρω χρόνος πραγματικής υπηρεσίας αποδεικνύεται αποκλειστικά και μόνο από τις αντίστοιχες έγγραφες συμβάσεις εργασίας με την Επιχείρηση και, ελλείψει αυτών αθροιστικά από υπηρεσιακές βεβαιώσεις προϋπηρεσίας που θα αναφέρουν ρητά το είδος απασχόλησης και βεβαιώσεις Ασφαλιστικού Οργανισμού ή ασφαλιστικά βιβλιάρια, ή άλλο επίσημο αποδεικτικό στοιχείο δημόσιας Αρχής.

Η προσμέτρηση του ως άνω χρόνου για τους τακτικούς κατά την 1.1.86 μισθωτούς θα γίνεται με ανάλογη μετάθεση της ημερομηνίας χορήγησης του μ.κ. που κατείχαν κατά την ως άνω χρονολογία μετατιθέμενης αναλόγως και της ημερομηνίας χορηγήσεως και των επομένων μ.κ., στα οποία εντωμεταξύ έχουν προαχθεί, ανεξαρτήτως της υπάρξεως ή όχι οργανικών θέσεων ως και της ημερομηνίας μελλοντικής κρίσεως, εφαρμοζομένων κατά τα λοιπά των διατάξεων των άρθρων 4, 22 και 23 του ΚΚΠ/ΔΕΗ.

Για τους μετά την 1.1.1986 εντασσομένους μισθωτούς η προσμέτρηση του ως άνω χρόνου θα γίνεται με μετάθεση της ημερομηνίας της πρώτης μετά την ένταξη προαγωγής ή της ημερομηνίας μελλοντικής κρίσεως, εφαρμοζομένων και στη περίπτωση αυτή των ρυθμίσεων των άρθρων 4, 22 και 23 του ΚΚΠ/ΔΕΗ.

Στις περιπτώσεις που η απόφαση περί εντάξεως μισθωτού εκδίδεται μετά τη συμπλήρωση τριετούς συνολικής υπηρεσίας υπολογιζομένης κατά τα ανωτέρω, οι οικονομικές συνέπειες της πρώτης μετά την ένταξη προαγωγής του, ανατρέχουν στην πρώτη του επόμενου της συμπλήρωσης της τριετίας μηνός.

Οι ως άνω υπηρεσιακές μεταβολές θα γίνουν με πράξη του Διευθυντή Προσωπικού, οι δε προκύπτουσες από αυτές οικονομικές συνέπειες σε καμιά περίπτωση δεν μπορεί να ανατρέξουν σε χρόνο πριν από την 1.1.1986.



Ρητά συμφωνείται ότι συμβιβαστικά, μετά από αμοιβαίες υποχωρήσεις, επιλύονται με τις ρυθμίσεις της παρούσας παραγράφου, συνολικά όλες οι αμφισβητήσεις που αναφέρονται σε ζητήματα που ρυθμίζονται ως ανωτέρω και ότι δεν καταλείπεται πεδίο εγέρσεως νέων παρομοίων αξιώσεων. Οι ρυθμίσεις της παρούσας παραγράφου θα υλοποιηθούν μετά από υποβολή στη ΔΠΡΣ σχετικής αίτησης από τους ενδιαφερόμενους μισθωτούς.

10. Μέσα σε ένα μήνα από της υπογραφής της παρούσας θα αναπροσαρμοστούν οι αμοιβές του διδακτικού Προσωπικού των Σχολών ΔΕΗ καθώς επίσης και οι αμοιβές των Εισηγητών των Επιμορφωτικών Σεμιναρίων που διοργανώνονται από την ΔΕΚΠ, με απόφαση του Γενικού Δ/ντή και με γνώμη της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ.
11. Οι ρυθμίσεις της σύμβασης αυτής δεν θα συσχετισθούν ή θα συνεκτιμηθούν με οποιαδήποτε μελλοντική συλλογική σύμβαση εργασίας.
12. Οι ως άνω ρυθμίσεις δεν καταλαμβάνουν το έκτακτο ημερομίσθιο προσωπικό το οποίο συνδέεται με την Επιχείρηση με σύμβαση εργασίας που δεν διέπεται από τις διατάξεις του ΚΚΠ/ΔΕΗ.
13. Για όσα δεν προβλέπονται από την παρούσα ΕΣΣΕ, ισχύουν ο ΚΚΠ/ΔΕΗ και οι ΕΣΣΕ των προηγούμενων ετών κατά το μέτρο που δεν τροποποιούνται.
14. Κάθε θέμα που θα προκύψει από την ερμηνεία ή την εφαρμογή της παρούσας ρυθμίζεται με απόφαση του Γενικού Διευθυντή που εκδίδεται μετά από γνώμη της πιο Αντιπροσωπευτικής Συνδικαλιστικής Οργάνωσης Προσωπικού ΔΕΗ (ΑΣΟΠ), που θα διατυπώνεται μέσα σε τακτή προθεσμία η οποία δεν θα υπερβαίνει τον ένα μήνα.

Ο Υπουργός ΒΕΤ

**Μ. ΠΑΠΑΚΩΣΤΑΝΤΙΝΟΥ**

Οι συμβαλλόμενοι

Ο εκπρόσωπος της ΔΕΗ

Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων

**Θ. ΞΑΝΘΟΠΟΥΛΟΣ**  
Γενικός Δ/ντής

**Μ. ΠΑΝΑΓΙΩΤΑΚΗΣ**  
Πρόεδρος

**Κ. ΠΑΠΑΔΗΜΗΤΡΙΟΥ**  
Γεν. Γραμματέας

Για την υλοποίηση του περιεχόμενου της παραπάνω ΕΣΣΕ παρέχονται οι ακόλουθες οδηγίες:

Παράγρ. 2. Οι ρυθμίσεις των υποπαραγράφων 1,2,3,4 και 5 θα γίνουν μηχανογραφικά από το ΚΗΥ.

Η ρύθμιση του πρώτου εδαφίου της υποπαραγράφου 6 τροποποιήθηκε με την από 30.10.89 συμπληρωματική ΕΣΣΕ που βρίσκεται στο στάδιο της δημοσίευσης στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης και έχει ως ακολούθως:

"2.6. Το επίδομα γάμου δικαιούνται, από της ισχύος του νόμου 1849/89 και οι άγαμοι γονείς καθώς και οι ευρισκόμενοι σε κατάσταση χηρείας και οι διαζευγμένοι. Η καταβολή του επιδόματος οικογενειακών βαρών παύει για τα παιδιά εφόσον εργάζονται ή τέλεσαν γάμο ή στρατεύτηκαν ή συμπλήρωσαν το 20ό έτος της ηλικίας τους ή το 25ο έτος εφόσον συνεχίζουν τις σπουδές τους σε ΑΕΙ ή ΤΕΙ του εσωτερικού ή σε ισότιμες Σχολές του εξωτερικού".

Η εφαρμογή των παραπάνω ρυθμίσεων θα γίνει κατά περίπτωση με το έντυπο 13.46/82 αναγγελίας μισθολογικών μεταβολών προς τη ΔΟΑ από τις υπηρεσιακές Μονάδες που έχουν δικαιοδοσία χορήγησης επιδομάτων. Η ισχύς του Ν.1849/89 άρχεται από Δημοσίευσης του στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης που είναι η 8.5.89 (ΦΕΚ 113/Α/8.5.89) από της οποίας ημερομηνίας θα ισχύσει και η παραπάνω διάταξη όσο αφορά το Επίδομα Γάμου που δικαιούνται οι άγαμοι γονείς καθώς και οι ευρισκόμενοι σε κατάσταση χηρείας και οι διαζευγμένοι.

Όσον αφορά τις ρυθμίσεις για τη διακοπή του Οικογενειακού Επιδόματος για τα παιδιά εφόσον αυτά εργάζονται ή τέλεσαν γάμο ή στρατεύτηκαν ή συμπλήρωσαν το 20ό έτος της ηλικίας τους ή το 25ο έτος εφόσον συνεχίζουν τις σπουδές τους σε ΑΕΙ ή ΤΕΙ του εσωτερικού ή σε ισότιμες Σχολές του εξωτερικού, οι ρυθμίσεις αυτές ισχύουν, σύμφωνα με το Νόμο, από της επομένης της κατάθεσης της ΕΣΣΕ στο Ειρηνοδίκητο Αθηνών δηλαδή από 8.11.89.

Συνεπώς στις περιπτώσεις που έχει διακοπεί το επίδομα παιδιών λόγω συμπλήρωσης του 18ου έτους της ηλικίας τους ή λόγω συμπλήρωσης του 22ου έτους για όσα σπουδάζουν σύμφωνα με τα μέχρι τώρα ισχύοντα, θα επαναχορηγηθεί από 8.11.89 ημερομηνίας ισχύος της ΕΣΣΕ.

Παράγρ.3. Η αύξηση του επιδόματος εξομάλυνσης διαφορών μισθοδοσίας από 1.1.90 κατά 7% θα γίνει μηχανογραφικά από το ΚΗΥ. Το ίδιο θα γίνει και για το επίδομα εξομάλυνσης των μισθωτών ΓΚΠ/τ.ΗΕΑΠ.

Παράγρ.4. Η υλοποίηση της παραγράφου αυτής θα γίνει από τη ΔΟΑ σε συνεργασία με το ΚΗΥ.

Παράγρ.9. Για τα όσα αφορούν το περιεχόμενο της παρ.9 της παραπάνω ΕΣΣΕ (προσμέτρηση χρόνου προϋπηρεσίας διακοπτομένων ή μη συμβάσεων εργασίας κ.λ.π.) θα επακολουθήσουν σύντομα σχετικές διευκρινίσεις μετά τις οποίες τόσο οι ενδιαφερόμενοι μισθωτοί όσο και οι οικείες Μονάδες τους, θα μπορούμε να προβούν στις ορθές ενέργειες που απαιτούνται για την υλοποίηση των διατάξεων της υπόψη παραγράφου.

ΕΙΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΗ ΤΗΣ ΕΣΣΕ 5.10.89

Στην Αθήνα σήμερα 30.10.1989 στα Κεντρικά Γραφεία της ΔΕΗ (Χαλκοκονδύλη 30), παρουσία του Υπουργού Β.Ε.Τ. κ. Π. Σακελλαρίδη μεταξύ αφ'ενός του κ. Θ. ΞΑΝΘΟΠΟΥΛΟΥ Γενικού Δ/ντή της ΔΕΗ, εξουσιοδοτημένου ειδικά κατά το άρθρο 7 παράγραφος 4 εδάφιο Β' του Ν. 3239/1955 με την 329/26/10/89 απόφαση του Δ.Σ. της ΔΕΗ και αφ'ετέρου των κατά το άρθρο 7 παράγραφος 6 του Ν. 3239/55 ειδικά κατά το νόμο εξουσιοδοτημένων, σύμφωνα με την υπ' αριθ. ♦ 27-920/5.10.89 απόφαση του Δ.Σ. της ΓΕΝΙΚΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ (ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ) κ. Μ. ΠΑΝΑΓΙΩΤΑΚΗ Προέδρου και κ. Κ. ΠΑΠΑΔΗΜΗΤΡΙΟΥ Γενικού Γραμματέα της, που έχει αναγνωρισθεί ως η πιο αντιπροσωπευτική οργάνωση του Προσωπικού της ΔΕΗ με την 7/1978 απόφαση του Προέδρου του ΠΔΔΔ Αθηνών, συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαία αποδεκτά τα παρακάτω:

Το πρώτο εδάφιο της παραγράφου 2.6 της από 5.10.89 ΕΣΣΕ αντικαθίσταται από της ισχύος του ως ακολούθως:

2.6 Το επίδομα γάμου δικαιούνται, από της ισχύος του νόμου 1849/89 και οι άγαμοι γονείς καθώς και οι ευρισκόμενοι σε κατάσταση χηρείας και οι διαζευγμένοι. Η καταβολή του επιδόματος οικογενειακών βαρών παύει για τα παιδιά εφόσον εργάζονται ή τέλεσαν γάμο ή στρατεύτηκαν ή συμπλήρωσαν το 20ό έτος της ηλικίας τους ή το 25ο έτος εφόσον συνεχίζουν τις σπουδές τους σε ΑΕΙ ή ΤΕΙ του εσωτερικού ή σε ισότιμες Σχολές του εξωτερικού.

Ο Υπουργός Β.Ε.Τ.

Οι Συμβαλλόμενοι

Ο εκπρόσωπος της ΔΕΗ

Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων

Θ. ΞΑΝΘΟΠΟΥΛΟΣ  
Γενικός Δ/ντής

Μ. ΠΑΝΑΓΙΩΤΑΚΗΣ  
Πρόεδρος

Κ. ΠΑΠΑΔΗΜΗΤΡΙΟΥ  
Γεν. Γραμματέας